



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

COPIA

Deliberazione n. 85
del 25-05-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2018 RELATIVA AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI FISSATI PER L'ANNO 2018

L'anno **duemiladiciannove**, addì **venticinque** del mese di **maggio**, alle ore 10:50, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dall'articolo 20 dello statuto comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

DRAGO CHIARA	SINDACO	Presente
GUERINI GIOVANNA	VICE SINDACO	Presente
SANGALETTI MATTIA	ASSESSORE	Presente
PEZZOLI DANIELE	ASSESSORE	Assente
GASTOLDI ANDREA	ASSESSORE	Presente
MACCARINI LARA	ASSESSORE	Presente

TOTALE PRESENTI: 5
TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa il VICESEGRETARIO COMUNALE dott. OMAR RICCARDO FRIGNANI, il quale cura la redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la dott.ssa CHIARA DRAGO - SINDACO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco;

Richiamati i seguenti strumenti di programmazione:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018-2020 approvato con deliberazione di CC n. 48 del 10/08/2017 ed aggiornato con successiva deliberazione consiliare n. 16 del 28/02/2018;
- il bilancio di previsione finanziario 2018-2020, approvato con deliberazione di CC n. 17 del 28/02/2018;
- il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2018-2020, approvato con deliberazione di GC n. 107 del 28/06/2018, con il quale sono stati fissati gli obiettivi gestionali alle Aree in cui si articola l'Ente ed assegnate ai singoli responsabili di servizio le risorse strumentali e finanziarie necessarie ai fini del loro conseguimento;

Visto l'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta), come modificato dall'art. 8, comma 1 del D.Lgs. n. 74/2017, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino annualmente sul sito istituzionale, un documento denominato "*Relazione annuale sulla performance*", approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione, che rappresenta lo strumento con il quale si evidenziano – a consuntivo e in relazione all'anno precedente – i risultati organizzativi ed individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere;

Rilevato che:

- ñ tale disposizione normativa non trova diretta applicazione per gli Enti Locali, per i quali vige la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra *performance* organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici coordinando tra loro i propri documenti programmatici;
- ñ tuttavia, in attuazione dei principi introdotti dal citato D.Lgs. n. 150/2009, gli Enti locali sono comunque tenuti ad adottare strumenti di misurazione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti coerenti con tali principi;

Atteso che il Comune di Cologno al Serio, in ossequio a quanto sancito dall'art. 7 del più volte citato D.Lgs. n. 150/2009, si è dotato di un apposito strumento per la valutazione della ***performance organizzativa e individuale***, approvando con atto deliberativo di GC n. 15 del 03/03/2011 e successive modificazioni il "*Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti*";

Che detto sistema reca le regole che indirizzano i soggetti valutatori nell'attività di verifica e riscontro delle prestazioni e dei risultati ottenuti dai dipendenti in funzione del conseguimento degli obiettivi fissati nel PEG;

Fatto presente che:

- ñ questo ente non ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, stante la non diretta applicabilità agli enti locali di tale disposizione, demandando i relativi compiti e le connesse funzioni ad analogo organismo denominato Nucleo interno di Valutazione (NdV), previsto dall'art. 33 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici dei servizi, composto da due membri (Presidente e componente esperto S.C.), giusto decreto sindacale n. 11 dell'08.04.2019;
- ñ i soggetti coinvolti nel processo di valutazione e controllo sulla *performance* organizzativa e individuale, risultano essere, in questo ente, i responsabili di Area, il Segretario comunale, il Nucleo interno di Valutazione, ognuno per la parte di propria competenza;

Dato atto che, ai fini della verifica finale circa il grado di realizzazione degli obiettivi operativi fissati per l'anno 2018 nei sopra menzionati strumenti di programmazione, è stato espletato il seguente *iter*:

- i responsabili di Area hanno trasmesso, entro il termine debitamente loro assegnato, al Segretario comunale, ai fini dell'acquisizione degli atti da parte del Nucleo interno di valutazione, le rispettive relazioni indicanti il grado di conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati nel Peg 2018/2020, esercizio 2018;
- il Nucleo di valutazione, nelle persone del Presidente e del componente esperto interno (Segretario comunale), con verbale n. 1 del 22.05.2019, dopo aver esaminato le suddette relazioni ed effettuato gli opportuni riscontri tra quanto riportato nelle relazioni e l'analisi dei dati in suo possesso, ha proceduto alla validazione dei contenuti delle stesse, apportando alcuni correttivi in esito all'analisi all'uopo compiuta, come si evince dal predetto verbale n. 1/2019;
- con successivo verbale n. 2 del 24.05.2019 il predetto Organismo ha effettuato la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati alle strutture comunali finalizzato all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato delle PO (*performance* organizzativa), a tal fine – preso atto delle percentuali di realizzazione degli obiettivi assegnati alle cinque Aree di cui al sopra richiamato verbale n. 1/2019 – ha proceduto alla determinazione del coefficiente punti, previsto dall'art. 7, co. 2 del vigente regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, riferito ad ogni singola unità organizzativa complessa nella misura indicata nel ridetto verbale n. 2/2019;
- in quest'ultimo atto, infine, è stato altresì determinato il coefficiente di realizzazione degli obiettivi a livello di *performance* organizzativa dell'Ente nel suo complesso, ottenendo un coefficiente punti pari a 0,916, parametro quest'ultimo non incidente, comunque, sulla ripartizione del *budget* di produttività da assegnare alle singole aree, per le quali si tiene conto del coefficiente singolarmente attribuito alle stesse;

Dato atto che a conclusione del sopra descritto processo di verifica e controllo dei risultati conseguiti, le relazioni dei responsabili di Area sono state trasfuse in un unico documento recante la **Relazione annuale sulla Performance 2018**, documento quest'ultimo ove viene rappresentato lo stato di attuazione degli obiettivi operativi per il suddetto anno stabiliti in sede di programmazione e declinati nel citato PEG 2018/2020, come sopra approvato;

Esaminato l'allegato documento contenente la Relazione sulla Performance 2018 e ritenuto detto atto – sulla scorta dei precitati verbali redatti dal NdV allegati alla presente – pertinente con le finalità e gli obiettivi assegnati in sede di adozione del Peg 2018 e ritenuto, quindi, di approvarne i contenuti, quale atto conclusivo del processo di valutazione dei risultati relativi all'anno 2018;

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici dei servizi, in particolare il Titolo IV, recante "*Strutture di programmazione, coordinamento, controllo e consultazione*";
- il vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 (Tuel), in particolare l'art. 48 "*Competenze delle giunte*";

Acquisiti gli allegati pareri dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 del TUEL;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di approvare l'allegato documento recante la *Relazione annuale sulla Performance* relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali fissati per l'anno 2018, valutati e avvalorati dal Nucleo interno di valutazione, come dai verbali citati in premessa, qui allegati;
3. di disporre la pubblicazione della predetta Relazione finale sul sito istituzionale nell'apposita sotto-sezione dedicata all'interno della sezione "*Amministrazione Trasparente*", ex art. 10, co. 1 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
4. di allegare, infine, detta relazione al rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2018.

Il presente provvedimento, stante l'urgenza di procedere agli adempimenti previsti per legge, viene dichiarato immediatamente eseguibile, con successiva, separata votazione riportante il medesimo esito di quella anzidetta, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Allegati:

- pareri ex art. 49 Tuel;
- Relazione annuale sulla Performance 2018;
- Verbali NdV n. 1/2019 e n. 2/2019.

COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

PARERI di cui all'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 267/2000 – e art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2018 RELATIVA AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI FISSATI PER L'ANNO 2018

AREA AMMINISTRATIVA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, nella sua qualità di responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

Favorevole

in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Data: 25-05-2019



Il Responsabile dell'Area
F.to dott. OMAR RICCARDO FRIGNANI

AREA FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Ragioniere comunale, responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 6 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

Favorevole

in ordine alla regolarità contabile della spesa prevista dalla proposta di deliberazione di cui all'oggetto in quanto la proposta comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Data: 25-05-2019



Il Responsabile dell'Area
F.to rag. GABRIELLA BERNINI

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to dott.ssa CHIARA DRAGO

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
L.S. F.to dott. OMAR RICCARDO FRIGNANI

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il SEGRETARIO COMUNALE, su conforme dichiarazione del Messo comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo on line di questo Comune, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE dà atto che del presente verbale di deliberazione viene data comunicazione in data odierna ai capigruppo consiliari.

Dalla Residenza comunale, 31-05-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
L.S. F.to dott. STEFANO VALLI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 25-05-2019 con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti (art. 134 comma 4 Tuel).

Dalla Residenza comunale, 31-05-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
L.S. F.to dott. STEFANO VALLI