



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

COPIA

Deliberazione n. 13
del 28-01-2020

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

NOMINA RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN SENO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - PERIODO 2020-2024

L'anno **duemilaventi**, addì **ventotto** del mese di **gennaio**, alle ore 19:00, nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dall'articolo 20 dello statuto comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

DRAGO CHIARA	SINDACO	Presente
GUERINI GIOVANNA	VICE SINDACO	Presente
SANGALETTI MATTIA	ASSESSORE	Assente
PEZZOLI DANIELE	ASSESSORE	Presente
GASTOLDI ANDREA	ASSESSORE	Presente
MACCARINI LARA	ASSESSORE	Presente

TOTALE PRESENTI: 5
TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE dott. STEFANO VALLI, il quale cura la redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la dott.ssa CHIARA DRAGO - SINDACO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco;

Premesso che:

- le amministrazioni pubbliche, come previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*" sono tenute a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, così come un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;
- l'art. 57 del medesimo decreto legislativo intitolato "*Pari opportunità*", ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il *C.U.G. - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, che ha sostituito, unificando le relative competenze in un solo organismo, i precedenti comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il CUG (Comitato Unico di Garanzia) ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165 del 2001 e s.m.i., effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

Richiamata la propria deliberazione n. 17 in data 05.03.2014 con la quale sono stati nominati i rappresentanti dell'Amministrazione, in seno al Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità ed è stato definito in un quadriennio la durata del Comitato;

Richiamati altresì:

- la propria deliberazione n. 111 in data 30.07.2019, con la quale è stato approvato il "*Piano triennale di azioni positive a favore della pari opportunità 2019-2021*" redatto ai sensi dell'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al D.lgs. n. 198/2006;
- l'elenco delle azioni positive definite dal sopra richiamato *Piano triennale di azioni positive 2019-2021*, ed in particolare l'obiettivo n. 7 a titolo "*Rinnovo del CUG*";

Considerato che con la Direttiva 4 marzo 2011, recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" adottata dai Ministri per la Funzione Pubblica e per le pari opportunità sono state indicate le linee guida sulle modalità di funzionamento e sono state disciplinate le funzioni del CUG, al quale sono stati assegnati compiti propositivi, consuntivi e di verifica nell'ambito delle pari opportunità;

Vista la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità ad oggetto: "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*" che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011, sopra citata, sui criteri di composizione e sulle modalità di funzionamento dei CUG;

Vista la nota prot. n. 0012798 in data 18.07.2019 con la quale il Responsabile dell'Area Amministrativa, allo scopo di dare attuazione alla prefata normativa e di permettere l'operatività del CUG (Comitato Unico di Garanzia) per il periodo 2019-2023, ha richiesto a ciascuna delle organizzazioni sindacali ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione, di comunicare i nominativi dei rappresentanti effettivi e dei rappresentanti supplenti ai fini della formale costituzione del CUG, in attuazione dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la nota pervenuta, via e-mail, in data 12.08.2019 (*termine ultimo ai fini della designazione dei membri del CUG da parte delle OO.SS.*), acquisita al prot. comunale in data 16.08.2019 al n. 0014289, con la quale la sola Organizzazione sindacale CISL FP Bergamo ha designato per la scrivente Amministrazione i signori:

- Maria Teodora Pronat - componente effettivo;
- Simone Pinotti - componente supplente;

Atteso che, in ordine alle modalità di individuazione dei rappresentanti dell'amministrazione all'interno del CUG ed al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, le amministrazioni pubbliche - così come indicato nella citata Direttiva n. 2/2019 - devono procedere alla designazione dei nominativi ad esito di espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;

Visto l'avviso a firma del Sindaco in data 18 luglio 2019 - prot. n. 0012828 -, inviato con mail a tutti i dipendenti nella medesima data e pubblicato all'albo on-line dal 18.07.2019 al 12.08.2019, finalizzato all'individuazione di candidati fra i dipendenti del Comune di Cologno al Serio interessati ad essere designati come componenti del CUG (Comitato Unico di Garanzia) per il periodo 2019-2023;

Atteso:

- che entro il giorno 12.08.2019 - data ultima per la presentazione delle candidature dei componenti di parte pubblica - è pervenuta una sola richiesta per il ruolo di componente effettivo del CUG (Comitato Unico di Garanzia) da parte del Sig. Manessi Mauro - Istr. Amm.vo - dipendente del Comune di Cologno al Serio, appartenente ai Servizi Demografici;
- che, dunque, necessita individuare il componente supplente di parte pubblica in seno al CUG;

Considerato altresì che, a seguito di valutazione dei fascicoli personali e dei *curricula*, fra tutto il personale in possesso di:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- Adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

è stato individuato il seguente dipendente quali componente supplente del CUG (Comitato Unico di Garanzia):

- Sig.ra Rosaria Maria Zammataro – Istruttore amm.vo.

Ritenuto di procedere alla nomina dei dipendenti sopra indicati quali rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del CUG, in pari numero a quello delle Organizzazioni Sindacali, onde assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Reputato inoltre, atteso che l'individuazione del componente supplente di nomina datoriale è stata effettuata all'inizio del corrente anno, di fissare nel quadriennio 2020-2024 la durata in carica dell'organismo di che trattasi e comunque sino alla costituzione del nuovo Comitato unico di garanzia;

Tenuto conto che il Presidente del C.U.G. è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione e deve avere un'esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Ritenuto pertanto di designare quale Presidente del CUG (Comitato Unico di Garanzia) il sig. Mauro Manessi;

Acquisiti i pareri espressi dai competenti responsabili di Area in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta della presente deliberazione, qui allegati per formarne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto che i rappresentanti di nomina sindacale in seno al *Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)*, designati dalle organizzazioni Sindacali, risultano essere i seguenti dipendenti:

- la sig.ra **Maria Teodora Pronat** - componente effettivo;
- il sig. **Simone Pinotti** - componente supplente.

e che i componenti supplenti parteciperanno alle riunioni del Comitato solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

2. di nominare rappresentanti dell'Amministrazione, in seno al Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità (C.U.G.), i seguenti dipendenti:

- il sig. **Mauro Manessi** - componente effettivo;
 - la sig.ra **Rosaria Maria Zammataro** - componente supplente;
3. di nominare, in ossequio alle direttive ministeriali, quale Presidente del Comitato il sig. Mauro Manessi;
 4. di definire in un quadriennio (2020-2024) la durata in carica dell'organismo di che trattasi e comunque sino alla costituzione del nuovo Comitato unico di garanzia;
 5. di comunicare i nominativi dei componenti del predetto Comitato alle R.S.U., alle Organizzazioni sindacali territoriali ed alla Consigliera provinciale di parità territorialmente competente;
 6. di demandare all'ufficio Segreteria il compito di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" nella pagina "*Piano triennale di azioni positive a favore delle pari opportunità e nomina C.U.G.*" del sito istituzionale dell'ente.

Il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile a tutti gli effetti, con separata votazione e con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, al fine di dar corso a quanto deliberato attesa la necessità di rinnovare con sollecitudine il CUG (Comitato Unico di Garanzia).

Allegati:

- Pareri ex art. 49 Tuel.

COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

PARERI di cui all'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 267/2000 – e art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni

OGGETTO: NOMINA RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE IN SENO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - PERIODO 2020-2024

AREA AMMINISTRATIVA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, nella sua qualità di responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

Favorevole

in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Data: 25-01-2020



Il Responsabile dell'Area
F.to dott. OMAR RICCARDO FRIGNANI

AREA FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 6 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

Visto

in ordine alla regolarità contabile della spesa prevista dalla proposta di deliberazione di cui all'oggetto in quanto la proposta comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

NON DOVUTO

Data: 28-01-2020



Il Responsabile dell'Area

F.to CHIARA LALUMERA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to dott.ssa CHIARA DRAGO

IL SEGRETARIO COMUNALE
L.S. F.to dott. STEFANO VALLI

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il SEGRETARIO COMUNALE, su conforme dichiarazione del Messo comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo on line di questo Comune, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE dà atto che del presente verbale di deliberazione viene data comunicazione in data odierna ai capigruppo consiliari.

Dalla Residenza comunale, 30-01-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
L.S. F.to dott. STEFANO VALLI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 28-01-2020 con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti (art. 134 comma 4 Tuel).

Dalla Residenza comunale, 30-01-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
L.S. F.to dott. STEFANO VALLI