

DECRETO N. 28

Data 29.12.2016



**Comune di Cologno al Serio**  
**Provincia di Bergamo**

**DECRETO DEL SINDACO**

**OGGETTO: CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

## IL SINDACO

Richiamato il proprio precedente decreto n. 09 del 13 giugno 2016, con il quale erano stati confermati gli incarichi di responsabilità delle strutture organizzative in cui si articola l'Ente (Aree) ai precedenti titolari e con il quale era stato stabilito un termine breve di durata dei medesimi (*sino al 31 dicembre 2016*), motivato dalla necessità di consentire, nel frattempo, al Sindaco neo eletto di acquisire ogni più utile informazione ed effettuare le debite valutazioni circa l'adozione delle misure organizzative ritenute più utili e confacenti all'assetto organizzativo dell'Ente comunale stesso;

Visti rispettivamente:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 della medesima legge, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109 del TUEL il quale stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato del Sindaco e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il comma 2 del citato art. 109 dello stesso decreto, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del TUEL, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d ), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- gli artt. 8-9-10 del CCNL del comparto Regioni/Autonomie Locali del 31.03.1999, che disciplinano la materia dell'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative, caratterizzate da elevata responsabilità di prodotto e di risultato, all'interno degli Enti;
- l'art. 15 del CCNL di Comparto del 22.01.2004, a mente del quale negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative di cui ai sopra citati artt. 8 e seguenti del CCNL del 31.03.1999;
- lo Statuto comunale, segnatamente gli articoli 30 e 31 riguardanti le competenze, le attribuzioni e le modalità di conferimento delle funzioni di responsabili degli uffici e dei servizi;

Esaminati altresì:

- il Titolo V del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, rubricato "*Area delle posizioni organizzative*", in particolare l'art. 21 ai sensi del quale:

*"1. Gli incarichi di Responsabilità di strutture organizzative sono conferiti dal Sindaco, a personale dipendente di categoria D, dirigenti o funzionari di altre pubbliche amministrazioni, in posizione di comando o fuori ruolo, o a soggetti esterni dotati di requisiti di professionalità, capacità e attitudine adeguati alle funzioni da svolgere e valutati sulla base delle esperienze svolte nel settore pubblico o privato o nelle libere professioni.*

*2. Nell'assegnazione degli incarichi si dovrà osservare il principio di correlazione tra le caratteristiche dei programmi da attuare, i servizi da svolgere e i requisiti soggettivi dei soggetti di cui al comma precedente.*

*3. Gli incarichi di responsabilità hanno, di norma, ad oggetto:*

- a) la direzione di area (o di più aree) e di progetti speciali;*
- b) lo svolgimento di compiti di alta specializzazione (ivi comprese le specializzazioni che comportano l'iscrizione in albi);*

*4. Il provvedimento di conferimento di incarico deve contenere l'indicazione dei compiti che lo caratterizzano, dei poteri conferiti, delle strutture organizzative delle quali il Responsabile si avvale e dei referenti diretti ai quali è tenuto a rispondere.*

*5. Gli incarichi sono a tempo determinato e rinnovabili. La durata dell'incarico non può eccedere, in ogni caso, il mandato amministrativo del Sindaco in carica al momento della loro assegnazione" [...];*

- l'allegato A) del precitato regolamento, il quale prevede un'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente nelle seguenti n. 5 Aree: **Amministrativa, Finanziaria, Gestione del Territorio, Polizia locale e Servizi alla Persona;**

Visto inoltre il vigente "*Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti*", nello specifico:

- l'art. 11 – comma 1 – ai sensi del quale il Sindaco individua i Responsabili di area in base al criterio di competenza professionale, tenendo conto delle caratteristiche dei programmi da svolgere e dei risultati conseguiti in precedenza, tra i dipendenti inquadrati nella categoria "D" in possesso dei requisiti di esperienza su posizioni lavorative connotate da autonomia gestionale e organizzativa, dei requisiti culturali e a titoli accademici, e delle attitudini di carattere individuale in riferimento all'incarico da conferire;
- l'art. 13 rubricato – Conferimento incarico della posizione organizzativa - (*come modificato dalla deliberazione di GC n. 171 del 20.12.2016*) a mente del quale:
  1. "*Il conferimento dell'incarico relativo all'area delle posizioni organizzative, definito con atto scritto e motivato, è di competenza del Sindaco. Negli atti di conferimento è indicato il compenso della retribuzione di posizione*

approvato dalla Giunta comunale su proposta del Nucleo interno di valutazione, secondo i criteri stabiliti dal presente regolamento.

2. L'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali segue il principio della temporaneità e della revocabilità degli stessi, al fine di conseguire una ottimale utilizzazione e sviluppo professionale delle risorse umane disponibili, nonché per rispondere ad esigenze organizzative e funzionali. Tali incarichi sono a tempo determinato e rinnovabili.
3. La durata dell'incarico non può eccedere il mandato amministrativo del Sindaco in carica al momento della loro assegnazione. In caso di mancato rinnovo, il dipendente continua a rivestire le funzioni di competenza all'interno del Servizio di assegnazione, nel rispetto delle mansioni corrispondenti alla categoria di inquadramento ed al relativo profilo professionale" [...];

Richiamate le deliberazioni della Giunta comunale n. 100 del 02.07.1999, n. 26 del 16.02.2000, n. 50 del 27.03.2003, n. 59 del 03.06.2004, n. 1 del 26.01.2011, n. 4 del 09.02.2011 e n. 114 del 23.12.2013 con le quali sono state istituite le posizioni organizzative di Responsabile di Area per le predette strutture in cui risulta articolata l'organizzazione burocratica del Comune;

Rilevato, quindi, che gli incarichi in argomento verranno a scadenza in data 31 dicembre 2016 e che necessita provvedere all'individuazione dei funzionari comunali cui attribuire la titolarità della posizione organizzativa, al fine di garantire l'indispensabile continuità dell'attività amministrativo-gestionale dell'Ente;

Dato atto che i compiti che caratterizzano gli incarichi in argomento sono descritti, principalmente, negli articoli 3-19-20 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; che i poteri che vengono attribuiti col presente provvedimento sono quelli afferenti le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del ridetto D.Lgs. n. 267/2000; che le strutture organizzative delle quali i Responsabili si avvalgono ed alle quali sono preposti risultano indicate nell'Allegato A) al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la deliberazione di GC n. 77 del 02.07.2016, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) periodo triennale 2016/2018, che contiene gli obiettivi ed i programmi gestionali delle strutture affidate ai titolari di posizione organizzativa e le relative risorse umane, strumentali e finanziarie;

Tenuto conto dei criteri, delle modalità, dei requisiti soggettivi previsti dalle menzionate disposizioni di legge e di regolamento per l'attribuzione degli incarichi di che trattasi, dell'operato sin qui svolto dai responsabili di Area, nonché della valutazione dei requisiti culturali (*titoli di studio e abilitazioni professionali*), delle attitudini professionali e dell'esperienza acquisita da parte dei medesimi funzionari;

Ritenuto, pertanto, di procedere al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per le Aree in cui si articola l'Ente ai funzionari sotto nominati, dando atto che gli importi della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai medesimi è confermata nella misura proposta - a suo tempo - dal Nucleo interno di Valutazione e approvata dalla Giunta comunale, atteso che non si è provveduto, al momento, a modificare l'attuale assetto organizzativo;

Acquisito, infine, l'unito visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista con il presente atto;

Tanto premesso:

## DECRETA

1) di conferire, in virtù delle prerogative sopra specificate, per le ragioni in premessa esplicitate ed in riferimento agli obiettivi ed ai programmi previsti nel Piano esecutivo di gestione triennio 2016/2018, i seguenti incarichi relativi all'Area delle posizioni organizzative dell'Ente:

- Responsabile Area Amministrativa dott. Omar Riccardo Frignani, periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017;
- Responsabile Area Finanziaria rag. Gabriella Bernini, periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017;
- Responsabile Area Gestione del territorio geom. Simone Pinotti, periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017;
- Responsabile Area Polizia locale Gionata Pizzaballa, periodo dal 01.01.2017 al 31.03.2017, posto che, per detta posizione, l'Amministrazione intende valutare – nel suddetto arco temporale – l'opportunità di una ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Area Polizia Locale;
- Responsabile Area Servizi alla Persona dr.ssa mag.lis Lidia Ghilardi, periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017;

2) di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato spettanti ai suddetti dipendenti per le funzioni conferite con il presente provvedimento sono quelle elaborate e proposte dal Nucleo di valutazione – sulla base del precedente sistema di pesatura integralmente recepito dal nuovo regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti – ed approvate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 2 in data 05.01.2005, come modificata dalla deliberazione n. 30 in data 08.03.2007 – per quest'ultima deliberazione si richiama la determinazione del Segretario comunale n. 8 in data 05.11.2007 – dalla deliberazione n. 14 del 03.03.2011 e della deliberazione della Giunta Comunale n. 114 in data 23.12.2013, come di seguito riportato:

Posizione organizzativa	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato
Responsabile Area Amministrativa	€ 10.070,91	25% retribuzione di posizione
Responsabile Area Finanziaria	€ 12.033,45	25% retribuzione di posizione
Responsabile Area Gestione del territorio	€ 11.878,51	25% retribuzione di posizione
Responsabile Area Polizia locale	€ 11.103,82	25% retribuzione di posizione

Responsabile Area Servizi alla Persona

€ 11.000,53

25% retribuzione di posizione

3) di dare atto, altresì, che con l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa di che trattasi, i funzionari sopra individuati esercitano le funzioni dirigenziali definite ai sensi del combinato disposto degli artt. 107, commi 2 e 3 e 109 comma 2 del TUEL.

**DISPONE**

- che il presente provvedimento sia comunicato alle persone interessate a cura dell'ufficio Segreteria;
- che lo stesso sia pubblicato all'albo *on-line* e nel sito internet istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
- che sia data, infine, opportuna comunicazione del presente al Segretario Generale dell'Ente.



IL SINDACO  
(dr.ssa Chiara Drago)

*Chiara Drago*

\*\*\*\*\*

**PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Il sottoscritto, nella sua qualità di responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del del Tuel e dell'art. 5 comma 4 del vigente Regolamento recante la disciplina dei controlli interni,

esprime

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del presente atto.

data 29.12.2016

IL Responsabile dell'Area Amministrativa  
(dott. Omar Riccardo Frignani)



*Omar Frignani*

\*\*\*\*\*

N. <u>58</u> R.A.	<b>PUBBLICAZIONE</b>
Copia del presente decreto viene pubblicata mediante affissione all'Albo on-line del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.	
Cologno al Serio, addì <u>16 GEN 2017</u>	IL MESSO COMUNALE (Antonella Maccagni)



Frignani dott. Omar Riccardo, data e firma x ricevuta 29 DIC 2016 *Omar Frignani*

Bernini rag. Gabriella, data e firma x ricevuta 30 DIC. 2016 *Gabriella Bernini*

Pinotti geom. Simone, data e firma x ricevuta 31/12/16 *Simone Pinotti*

Pizzaballa Gionata, data e firma x ricevuta 14.01.2017 *Gionata Pizzaballa*

Ghilardi dr.ssa mag.lis Lidia, data e firma x ricevuta 29.12.2016 *Lidia Ghilardi*



# COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a - CAP 24055 - C.F./P.I. 00281170167

---

## IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA

Visto il Decreto del Sindaco n. 28 del 29.12.2016 avente per oggetto "Conferimento degli incarichi di posizione organizzativa"

### APPONE ALLO STESSO

ai sensi degli art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 6 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni, il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa che farà carico agli appositi capitoli stanziati nel bilancio 2016/2018.

Comune di Cologno al Serio, 29.12.2016



Il Responsabile dell' Area finanziaria

(Bernini rag. Gabriella)