



Comune di Cologno al Serio (Bg)

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale TITOLARI DI INCARICHI EQ E ALTA PROFESSIONALITA' ANNO 2025

(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le posizioni organizzative dell'Ente nel 2025 sono 6. Ogni posizione percepisce una indennità di posizione fissa, mensile, diversamente graduata.
Il valore della indennità di risultato (premio) è proporzionale alla retribuzione di posizione, fino ad un massimo del 25% della stessa e del 30% della retribuzione di alta professionalità e non è quindi uguale per tutte le posizioni

1

Ammontare complessivo dei premi anno 2025 stanziati e distribuiti

Premi	Stanziato	Distribuito	Residuo
Quota complessiva indennità di risultato	€ 19.383,36	€ 19.383,36	€ 0,00

2

Premio medio conseguibile dalle posizioni organizzative e alta professionalità

n. dipendenti	premio medio conseguibile teorico pos.org.
6	€ 3.230,56

3

Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata

Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura percentuale per fasce di valutazione - nuovo sistema di valutazione dal 2025

	fasce	numero dipendenti	importo medio
1	91-100	6	€ 3.230,56

4

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

	punti	numero dipendenti	importo medio
1	91-100	6	100%