



Comune di Cologno al Serio (Bg)

Dati relativi alla valutazione alla distribuzione e alla valutazione del premio di produttività collettiva ed il Miglioramento dei servizi Anno 2025

(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le somme stanziare vengono destinate a compensare la realizzazione di obiettivi specifici indicati nel PEG e vengono erogate sulla base dei risultati conseguiti e del coefficiente attribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati.

1 Ammontare complessivo dei premi anno 2025 stanziati e distribuiti

Premi	Stanziato	Distribuito	Residuo
Quota complessiva	€ 70.303,56	€ 68.636,75	€ 1.666,81

* al netto decurtazione malattie
ed economie performance

2 Premio medio conseguibile

n. dipendenti	Ammontare complessivo premio stanziato	premio medio conseguibile teorico
36	€ 70.303,56	€ 2.554,21

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata

Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in base a percentuali di erogazione per fasce di valutazione - nuovo sistema di valutazione in vigore dal 2025

CON MAGGIORAZIONE 30%						
	fasce	n. dipendenti	importo medio	fasce	n. dipendenti	importo medio
1	91-100	28	€ 1.814,31	91-100	5	€ 3.144,15
2	89-90	1	€ 944,19			
3	50-75	2	€ 585,63			

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

CON MAGGIORAZIONE 30%						
	fasce	n. dipendenti	% sul totale dipendenti	fasce	n. dipendenti	% sul totale dipendenti
1	91-100	28	77,78%	91-100	5	13,89%
2	89-90	1	2,78%			
3	50-75	2	5,56%			