



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Verbale del 08/07/2024

Oggetto: Valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2023 finalizzato all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di area – performance organizzativa.

Documento di validazione della relazione sulla Performance 2023.

L'anno **2024**, il giorno 8, del mese di **luglio**, il Nucleo di Valutazione in composizione collegiale, nella persona del Presidente dr. Gianluca Bertagna e del dr. Stefano Valli Segretario comunale, ai sensi dell'art. 33 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, procede a verbalizzare le attività svolte in questi giorni in merito alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal PIAO – Sezione Piano della Performance per l'anno 2023 – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 04/07/2023 – finalizzata all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di Area.

Presi in esame i contenuti delle relazioni pervenute dai vari responsabili di area e rilevato che le stesse risultano pertinenti con le loro finalità e con gli obiettivi assegnati in sede di PIAO – Piano della Performance 2023, nonché rispondenti ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità.

Riscontrato che le stesse riportano dati e risultati conformi alla realtà amministrativa dell'Ente nonché oggettivamente raffrontati a seguito di specifica, peculiare analisi, si rileva quanto segue:

- Area Servizi alla Persona: la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti evidenziando che gli stessi sono stati raggiunti, senza rilevare particolari criticità.

Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi raggiunti nella misura del 100%, come da tabella che segue.

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	25	100	25
2	25	100	25
3	35	100	35
4	15	100	15
	100		100
Performance Organizzativa			100,00%



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

- **Area Amministrativa:** la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti evidenziando che gli stessi sono stati quasi completamente raggiunti, senza rilevare particolari criticità.

Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi raggiunti nella misura del 98,46%, secondo le ripartizioni per servizi come da tabella che segue.

AREA AMMINISTRATIVA

Affari Generali e Organizzazione

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	20	100	20
2	15	100	15
3	15	100	15
4	10	85	8,5
5	5	90	4,5
	65		63
Performance Organizzativa			96,92%

Servizio Commercio e Transizione digitale

1	20	100	20
2	15	100	15
	35		35
Performance Organizzativa			100,00%

Servizi Demografici

1	15	100	15
2	15	100	15
3	10	100	10
4	10	100	10
5	10	100	10
		100	0
	60		60
Performance Organizzativa			100,00%

Performance Organizzativa compl.	160		98,46%
----------------------------------	-----	--	--------

- **Area Polizia Locale:** la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti evidenziando che gli stessi sono stati raggiunti, senza rilevare particolari criticità.

Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi raggiunti nella misura del 98%, come da tabella che segue.

AREA POLIZIA LOCALE

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	10	100	10
2	40	95	38



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

	3	10	100	10
	4	40	100	40
		100		98
Performance Organizzativa				98,00%

In sede di contrattazione decentrata è stato approvato il progetto “*Presidio del Territorio finalizzato alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale – anno 2023*”. Si prende atto del rendicontazione presentata dal responsabile della PL, allegata alla relazione sulla performance, dalla quale si riscontra che i valori attesi sono stati pienamente raggiunti.

- Area Finanziaria: la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti evidenziando che gli stessi sono stati raggiunti, senza rilevare particolari criticità. Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi complessivamente raggiunti nella misura del 100%, come da tabella che segue.

AREA FINANZIARIA

Servizio Finanziario

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	30	100	30
2	22	100	22
3	12	100	12
4	8	100	8
	72		72
Performance Organizzativa			100,00%

Servizio Entrate e Fiscalità locale

1	20	100	20
2	17	100	17
3	16	100	16
4	13	100	13
5	8	100	8
	74		74
Performance Organizzativa			100,00%

Servizio Personale

1	30	100	30
2	7	100	7
3	16	100	16
	53		53
			100,00%

Servizio Farmacia comunale

1	30	100	30
2	16	100	16



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

		100	0
	46		46
Performance Organizzativa			100,00%
Tot.	245		245

- **Area Gestione del Territorio:** la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti, evidenziando che gli stessi sono stati raggiunti, senza rilevare particolari criticità. Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi raggiunti nella misura del 100%, come da tabella che segue.

AREA GESTIONE DEL TERRITORIO

Edilizia privata ed urbanistica

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	20	100	20
2	20	100	20
		100	0
	40		40

Lavori Pubblici e Manutenzioni

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	40	100	40
2	30	100	30
3	30	100	30
	100		100

Attività inerenti l'Ecologia

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	30	100	30
2	20	100	20
	50		50

	190		190
Performance Organizzativa			100,00%

In seguito all'esame delle relazioni presentate dai responsabili di area ai sensi dell'art. 6 – comma 4 – del vigente regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, viene determinato il coefficiente previsto dall'art. 7 – comma 2 – del predetto regolamento, utile alla definizione del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture comunali (*performance organizzativa*).

Il Nucleo di Valutazione, ai fini della determinazione del coefficiente di cui al summenzionato art. 7 – comma 2 – del precitato regolamento, dopo aver preso atto delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle cinque aree, circa la relazione annuale sulla *performance* 2023, così di seguito riportate:



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

2023

Area	Servizio	% ragg. Ob.	Coefficiente
AREA AMMINISTRATIVA	Affari Generali e Organizzazione	96,92	0,97
	Servizio Commercio e Transizione digitale	100,00	1,00
	Servizi Demografici	100,00	1,00
AREA POLIZIA LOCALE		98,00	0,98
AREA FINANZIARIA	Servizio Finanziario	100,00	1,00
	Servizio Entrate e Fiscalità locale	100,00	1,00
	Servizio Personale	100,00	1,00
	Servizio Farmacia comunale	100,00	1,00
AREA GESTIONE DEL TERRITORIO	Edilizia privata ed urbanistica	100,00	1,00
	Lavori Pubblici e Manutenzioni	100,00	1,00
	Attività inerenti l'Ecologia	100,00	1,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA		100,00	1,00
Performance organizzativa Ente		99,58%	0,9958

Precisa che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi, unitamente a quella sul raggiungimento degli obiettivi trasversali, viene applicata alla griglia relativa al parametro n. 1 della scheda di valutazione delle PO - All. "C2" - denominato "*Capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG*";

Determina pertanto in punti 0,99 (zero/99) il coefficiente di realizzazione degli obiettivi a livello di *performance* organizzativa dell'ente nel suo complesso, considerando - al tal fine - il grado di raggiungimento degli obiettivi nelle percentuali sopra indicate. Con la precisazione che quest'ultimo coefficiente (0,99) non incide sulla ripartizione del *budget* di produttività da assegnare alle singole Aree, per le quali, viceversa, si tiene conto, per i predetti fini, del singolo coefficiente come più sopra attribuito.

La predetta rilevazione, unitamente agli obiettivi trasversali, viene poi presa in considerazione per la valutazione dei responsabili di area ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato ed in particolare per l'espressione del giudizio sulle capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG, voce contenuta nelle relative schede di valutazione.



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

Oltre agli obiettivi di performance attribuiti alle singole aree nel PIAO 2023/25 sono stati assegnanti anche obiettivi trasversali.

Tali obiettivi per la loro peculiarità sono da porre direttamente in capo ai responsabili di area ed unitamente agli obiettivi di performance sopra esplicitati, concorrono alla determinazione della capacità degli stessi di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG.

A tal proposito, il Segretario comunale, nell'espressione di tale giudizio, terrà in debito conto i risultati realizzati dalle singole aree come sopra evidenziati, differenziando i giudizi nei confronti dei singoli responsabili di servizio.

Nel dettaglio la percentuale di raggiungimento degli obiettivi trasversali è la seguente:

Obiettivo trasversale: Razionalizzazione della gestione finanziaria dei residui attivi

	peso attribuito	% di real.	quota realizz.
Area Gestione Polizia Locale	40	100	40
Performance Organizzativa compl.			100,00%
Area Economico Finanziaria	40	100	40
Performance Organizzativa compl.			100,00%

Obiettivo trasversale: gestione e governo delle opere finanziate in ambito PNRR

Area Gestione Territorio	50	100	50
Performance Organizzativa compl.			100,00%
Area Economico Finanziaria	50	100	50
Performance Organizzativa compl.			100,00%

Obiettivo trasversale: Ottimizzazione tempi di pagamento fatture

Area Economico Finanziaria	20	100	20
Area Polizia Locale	20	100	20
Area servizi alla Persona	20	100	20
Area amministrativa	20	100	20
Area Gestione Territorio	20	100	20
	100		100
Performance Organizzativa compl.			100,00%

OBIETTIVO BILANCIO DI PREVISIONE

Sub 1 - Elaborazione bozza di bilancio	peso attribuito	% di real.	quota realizz.
1A-1F * Area Economico Finanziaria	60	90%	54
1A-1F * Area Amministrativa	22,5	90%	20,25
1A-1F * Area Gestione del Territorio	22,5	90%	20,25
1A-1F * Area Servizi alla persona	22,5	90%	20,25
1A-1F * Area Polizia Locale	22,5	90%	20,25
Sub. 2 - Ulteriori strumenti di programmazione			
2A * Area Gestione del Territorio	40	90%	36
2A * Area Economico Finanziaria	10	90%	9
2B * Area Amministrativa	5	90%	4,5
2B * Area Economico Finanziaria	2	90%	1,8



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

2B * Area Amministrativa	5	90%	4,5
2C * Area Servizi alla Persona	30	90%	27
2C * Area Economico Finanziaria	10	90%	9
Totali	252		226,8
Performance Organizzativa compl.			90,00%

Con riferimento all'obiettivo bilancio, si ritiene di procedere ad una valutazione complessiva incentrata sui risultati raggiunti. Sotto questo profilo, seppure si rileva l'impegno dimostrato nel fornire ed elaborare i dati, non si è ancora realizzato a livello ottimale quella interazione nella squadra di lavoro tesa a raggiungere l'obiettivo, dichiarato di primaria importanza dall'Amministrazione.

Si rileva come sia migliorabile il livello, sotto il profilo economico-finanziario, di capacità di redazione dei report da fornire alla ragioneria da parte dei responsabili, così come è migliorabile la capacità della ragioneria di raggiungere una giusta sintesi tra efficacia ed efficienza, nell'elaborazione dei dati e nella redazione dei documenti di bilancio, nel rispetto delle scadenze: il raggiungimento del risultato con un ottimo livello di redazione degli atti viene vanificato se protratto ben l'inizio dell'esercizio finanziario.

Come noto, l'approvazione del bilancio ad anno inoltrato, per via dei vincoli inerenti l'esercizio provvisorio, non permette alla struttura organizzativa di portare a compimento le funzioni e gli obiettivi dell'Amministrazione.

Per i motivi esplicitati l'obiettivo bilancio si ritiene raggiunto complessivamente per il 90% della pesatura attribuita su tutti i parametri, registrando comunque un miglioramento rispetto allo scorso anno e tenuto conto che il Bilancio è stato comunque approvato nei tempi di legge in seguito alle proroghe normative adottate.

Conseguentemente a quanto sopra si riporta il prospetto riepilogativo con le quote di raggiungimento degli obiettivi trasversali:

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI TRASVERSALI PER AREA

	peso attribuito	q. realizz.	%
Area Amministrativa	53	49	93,8%
Area Servizi alla Persona	72,5	67,3	92,8%
Area Polizia Locale	82,5	80,25	97,3%
Area Economico Finanziaria	192	184	95,7%
Area Gestione del territorio	133	126	95,3%
Totale	532	507	95,3%

Pertanto, tenendo conto sia degli obiettivi gestionali di performance che degli obiettivi trasversali ai fini della valutazione del parametro sulla capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PIAO (voce contenuta nelle relative schede di valutazione), rapportando i pesi attribuiti ai risultati conseguiti, si rappresenta quanto segue:



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

CAPACITA DI CONSEGUIRE GLI OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI

	peso attribuito	q. realizz.	%
Area Amministrativa	213	207	97,5%
Area Servizi alla Persona	172,5	167,3	97,0%
Area Polizia Locale	182,5	178,25	97,7%
Area Economico Finanziaria	437	429	98,1%
Area Gestione del Territorio	323	316	98,1%
Totale	1327	1298	97,8%

8 luglio 2024

Il Nucleo di Valutazione

Gianluca Bertagna

Stefano Valli



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE* 2023

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 8 del D.Lgs. n. 74/2017, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni redigano e pubblichino annualmente un documento denominato “*Relazione annuale sulla performance*” che rappresenta lo strumento con il quale si evidenziano i risultati organizzativi ed individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- laddove gli Enti Locali abbiano deciso di non istituire l'Organismo Indipendente di valutazione (OIV), i compiti previsti dalle disposizioni di cui all'art. 14 del sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, sono affidate ad altro organo e, nel caso specifico, per quanto concerne alla validazione della Relazione annuale sulla performance, al Nucleo di Valutazione;
- la stesura del relativo documento finale (Relazione annuale sulla performance) ed il processo di validazione devono essere ispirati ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato;
- l'attività del Nucleo di Valutazione deve essere caratterizzata dai principi di indipendenza ed imparzialità;

Considerato che la validazione della Relazione annuale sulla Performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia a tale Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;

Accertato che la validazione della Relazione annuale sulla Performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Che la stessa riporta gli esiti dell'attività di verifica svolta sull'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione annuale sulla Performance;

Dato atto che detta attività di riscontro finale è stata accompagnata, da un attento monitoraggio dell'attività dei responsabili durante l'intero periodo di permanenza in questa sede, al



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it

Pec: protocollo@pec.comune.colognoalserio.bg.it

fine di seguire il processo di sviluppo del ciclo della performance anche nel suo svolgersi, oltre che nella verifica finale.

Alla luce di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione,

VALIDA

- i contenuti delle relazioni sull'attività svolta dai singoli responsabili di area nel corso dell'anno 2023, nelle risultanze espresse in premessa, confluite nella Relazione annuale sulla *Performance* relativa all'anno 2023;
- dispone la pubblicazione della suddetta Relazione e del presente documento di validazione nell'apposita sezione del sito istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*".

Letto, confermato e sottoscritto nella data di cui sopra.

Il Presidente del N.d.V.

(dott. Gianluca Bertagna)