

COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

(Provincia di Bergamo)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

(Approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 10.06.2025)

MODIFICA N. 1 AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI

Le modifiche/integrazioni sono indicate in blu

3.3 Piano triennale dei fabbisogni

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del DM n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO nello specifico recante la descrizione dei contenuti della sottosezione afferente al Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- D.M. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
- Circolare interministeriale 13 maggio 2020 (esplicativa dei contenuti del DM 17/03/2020);
- articolo 1, comma 557, della Legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee di indirizzo in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022 e linee di indirizzo per l'individuazione dei fabbisogni professionali da parte delle PPAA del 22/07/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3.1 Consistenza della dotazione organica al 31.12.2024

CATEGORIA	POSTI COPERTI ALLA DATA DEL 31.12.2024		TOT.
	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	
DIRIGENTI	//	//	//

AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q.	9	//	9
AREA DEGLI ISTRUTTORI	15	6	21
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	2	1	3
AREA DEGLI OPERATORI	1	//	1
TOTALE	27	7	34

Ai dipendenti in servizio al 31.12.2024 si aggiungono n. 1 unità di personale di altro ente, area dei funzionari e della E.Q., in convenzione e il segretario generale titolare della sede di segreteria convenzionata con il comune di Ponteranica (BG) nella percentuale del 50% del tempo di lavoro.

Alla data di stesura del presente documento non è più in essere la convenzione per la condivisione di un dipendente area dei funzionari e delle E.Q. ed è stato assunto un dipendente a tempo determinato della medesima area ai sensi dell'art. 110 del d. lgs. 267/2000.

I dipendenti appartenenti all'**area dei Funzionari e delle E.Q.** sono inquadrati nei seguenti profili professionali:

- n. 2 con profilo di Funzionario contabile
- n. 1 con profilo di Funzionario socioeducativo
- n. 1 con profilo di Funzionario di Polizia Locale
- n. 1 con profilo di Istruttore direttivo di vigilanza
- n. 2 con profilo di Istruttore direttivo amministrativo
- n. 1 con profilo di Istruttore direttivo tecnico
- n. 1 con profilo di Assistente Sociale

I dipendenti appartenenti all'**area degli Istruttori** sono inquadrati nei seguenti profili professionali:

- n. 12 con profilo di Istruttore amministrativo contabile
- n. 3 con profilo di Istruttore amministrativo
- n. 1 con profilo di Istruttore tecnico
- n. 1 con profilo di Istruttore bibliotecario
- n. 4 con profilo di Agente di Polizia Locale

I dipendenti appartenenti all'**area degli Operatori esperti** sono inquadrati nei seguenti profili professionali:

- n. 2 con profilo di Collaboratore amministrativo
- n. 1 con profilo di Esecutore amministrativo

I dipendenti appartenenti all'**area degli Operatori** sono inquadrati nei seguenti profili professionali:

- n. 1 con profilo di Operatore inserviente

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione strategica delle risorse umane è condizionata in primo luogo dalla disponibilità delle risorse finanziarie e dalla sostenibilità economica, a medio-lungo termine, delle nuove assunzioni. Per questo motivo nei prossimi tre anni la dotazione organica prevede un incremento complessivo del personale assunto a tempo indeterminato pari ad una unità (istruttore amministrativo, a tempo parziale presso l'area della Polizia locale). Le altre assunzioni previste nel Piano coprono posti già vacanti o che rimarranno vacanti (in seguito a cessazioni per mobilità, dimissioni o pensionamento), sebbene la capacità di assunzione ai sensi dell'art. 33 del d.l. 34/2019 consentirebbe un ampliamento significativo della dotazione organica.

Preliminarmente si rende necessario dar conto delle cessazioni previste nel triennio:

Si ricorda, per opportuna continuità nella programmazione del fabbisogno di personale, che nel biennio 2023-2024 si sono verificate le seguenti cessazioni di personale:

- con decorrenza 01.08.2023 → si è registrata la cessazione di una figura di Istruttore tecnico (dimissioni per assunzione c/o altro Ente pubblico in esito a pubblico concorso) - Area degli Istruttori (ex cat C) – appartenente all'Area Gestione del Territorio;
- con decorrenza 20.01.2024 → si è registrata la cessazione di una figura di collaboratore amministrativo (dimissioni volontarie) - Area degli Operatori esperti (ex cat. B3) - assegnato all'Area Amministrativa-Ufficio Messi/protocollo. La posizione è stata coperta da una dipendente precedentemente impiegata nella farmacia comunale, che a sua volta terminerà il servizio per collocamento a riposo con decorrenza 01.07.2025;
- con decorrenza 01.03.2024 → si è registrata la cessazione di una figura di Istruttore direttivo contabile (dimissioni per assunzione c/o altro Ente pubblico in esito a pubblico concorso) - Area dei Funzionari ed EQ (ex cat D) – appartenente all'Area Economico-Finanziaria;
- con decorrenza 01.06.2024 → si è registrata la cessazione di una figura di Istruttore direttivo tecnico (dimissioni volontarie) - Area dei Funzionari ed EQ (ex cat D) – appartenente all'Area Gestione del Territorio.

Sulla base dei dati e delle informazioni allo stato attuale disponibili e alla luce della normativa vigente, si sono registrate e si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente:

Anno 2025

- con decorrenza 01.01.2025 → si è registrata la cessazione di una figura di Funzionario PL (a seguito di mobilità volontaria c/o altro Ente pubblico post periodo di assegnazione in comando presso il medesimo), area dei Funzionari ed EQ (ex cat D), appartenente all'Area Polizia Locale;
- con decorrenza 01.05.2025 → si è registrata la cassazione, per dimissioni, di una figura di Assistente sociale – Area dei funzionari E.Q. (ex cat. D) assegnata all'Area Servizi alla Persona
- con decorrenza 01.07.2025 → si è **verificata** ~~è prevista~~ la cessazione, per pensionamento, di una figura di collaboratore amministrativo, area degli Operatori esperti (ex cat. B3), assegnata all'Area Amministrativa;
- con decorrenza 04.07.2025 → **si è verificata** ~~è prevista~~ la cessazione, per dimissioni, di una figura di Funzionario PL, Area dei funzionari ed EQ (ex cat. D), assegnato all'Area Polizia Locale
- con decorrenza 01.08.2025 → ~~è prevista~~ **si è verificata** la cessazione, per pensionamento, di una figura di collaboratore amministrativo, Area degli Operatori esperti (ex cat. B3), assegnata all'Area Servizi alla Persona;
- con decorrenza 01.08.2025 → **si è registrata** ~~è prevista~~ la cessazione, per trasferimento in mobilità presso altro ente, di una figura di agente di polizia locale – Area degli istruttori (ex cat. C)

Anno 2026

- nel corso dell'anno 2026 → è prevista la cessazione, per collocamento a riposo, di una figura di istruttore amministrativo contabile - Area degli Istruttori (ex cat. C) attualmente assegnata all'area Gestione del Territorio;

Anno 2027

Non sono previste cessazioni.

Valutate le esigenze organizzative e funzionali necessarie all'espletamento dei compiti istituzionali, considerati, altresì, gli obiettivi strategici dell'ente, e tenuto conto delle disponibilità finanziarie degli strumenti programmatori in essere (bilancio 2025-2027), vengono previste per il triennio 2025-2027 le seguenti assunzioni:

- n. 1 istruttore direttivo tecnico (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo pieno e indeterminato a copertura di un posto rimasto vacante presso l'area Gestione del Territorio, servizio Ecologia ed Ambiente, a far data dal 01.06.2024 a seguito di dimissioni volontarie;
- n. 1 istruttore tecnico (area degli istruttori) a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato a copertura di un posto rimasto vacante presso l'area Gestione del Territorio, servizio Edilizia privata, a far data dal 01.08.2023 a seguito di dimissioni volontarie;
- n. 1 istruttore direttivo contabile a copertura di un posto di ugual profilo rimasto vacante a seguito di dimissioni del dipendente con decorrenza 01.03.2024. La procedura concorsuale, finalizzata alla copertura di questo posto, avviata nel 2024 e portata a termine a maggio 2025 si è conclusa con esito negativo in seguito alla rinuncia all'assunzione da parte dell'unico candidato in graduatoria.
- n.1 collaboratore amministrativo (area degli operatori esperti) a tempo pieno e indeterminato a copertura di un posto che rimarrà vacante presso l'area Amministrativa, servizio Affari generali e organizzazione a seguito di collocamento a riposo dell'attuale dipendente prevista con decorrenza 01.07.2025

- n. 1 agente di polizia locale (area degli Istruttori) a tempo pieno e indeterminato per l'area Polizia Locale. Il nuovo assunto prenderà il posto di un altro dipendente a tempo pieno attualmente impiegato per la restante metà del tempo presso l'area Gestione del territorio, che a seguito della nuova assunzione tornerà ad operare a tempo pieno presso i servizi Lavori Pubblici e Manutenzioni;
- n. 2 agenti di Polizia locale (area degli Istruttori) a tempo pieno e indeterminato a copertura di n. 2 posizioni che si prevede possano restare vacanti in seguito al perfezionamento della mobilità in uscita di due dipendenti presso altri enti pubblici;
- n. 1 funzionario di Polizia locale o Istruttore direttivo di vigilanza (ex D) con incarico di E.Q. mediante incarico a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. 267/2000, a copertura di un posto rimasto vacante presso l'area Polizia locale in seguito a mobilità del dipendente presso un altro ente pubblico a far data dal 01.01.2025. Questa tipologia di incarico non è soggetta al rispetto del limite di spesa per i rapporti di lavoro a tempo determinato in quanto esplicitamente esclusa dal vincolo dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010. L'incarico è a tempo pieno. Il trattamento economico, inclusa la retribuzione di posizione, è disciplinato dal CCNL 16.11.2022 per l'area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex D). L'assunzione non incide sull'importo complessivo della spesa del personale in quanto è effettuata a copertura di una posizione scoperta. L'eventuale assegno ad personam rientra nel limite massimo della spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006. (procedura portata a termine in vigenza del PIAO provvisorio)

Oltre alla copertura delle posizioni sopra descritte si prevede nell'anno 2026, con decorrenza 01.01.2026, la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno di un dipendente, area degli istruttori, assegnato ai Servizi alla persona, originariamente assunto a tempo pieno.

ANNO 2025

Area	Profilo professionale	Area	Tempo pieno/parziale	Modalità di reclutamento	note
FUNZIONARI ED E.Q.	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	GESTIONE DEL TERRITORIO	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Posto vacante dall'01.06.2024 a seguito di dimissioni volontarie Posizione coperta con decorrenza 01.11.2025
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO	GESTIONE DEL TERRITORIO	TEMPO PARZIALE (18h)	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Posto vacante dall'01.08.2023 a seguito di dimissioni volontarie Posizione coperta con decorrenza 01.10.2025
FUNZIONARI ED E.Q.	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	ECONOMICO-FINANZIARIA	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Posto vacante dall'01.03.2024 a seguito di dimissioni volontarie.
OPERATORE ESPERTO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	AMMINISTRATIVA	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Posto che rimarrà vacante nel 2025 con decorrenza 01.07.2025 a seguito di collocamento a riposo. Posizione coperta con decorrenza 01.09.2025
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AMMINISTRATIVA	TEMPO PIENO	Progressione verticale	Istituzione di una nuova posizioni di istruttore e contestuale soppressione di una posizione di operato esperto
FUNZIONARI ED E.Q.	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA/FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO	Incarico a contratto ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000	L'incarico è a tempo determinato Assunzione perfezionata con decorrenza 01.06.2025
ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	<u>Istituzione di una nuova posizione lavorativa</u> Posto coperto con decorrenza 15.07.2025
ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Posto che si prevede rimarrà vacante nel 2025 a seguito di mobilità volontaria. Posto coperto con decorrenza 01.08.2025

ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Posto che si prevede rimarrà vacante nel 2025 a seguito di mobilità volontaria.
FUNZIONARI ED E.Q.	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA/FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO	Mobilità diretta o volontaria	Attivazione della mobilità diretta per la copertura del posto di responsabile dell'area attualmente coperto con contratto a tempo determinato ex art. 110 del d.lgs. 267/2000 Posto coperto con decorrenza 1.09.2025
FUNZIONARI ED E.Q.	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA/FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO	Progressione verticale	Posto resosi vacante con decorrenza 04.07.2025 a seguito di dimissioni. Posizione coperta con decorrenza 01.11.2025
ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Posto che si prevede rimarrà vacante a seguito di progressione verticale.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SERVIZI ALLA PERSONA	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Creazione di un nuovo posto a parziale sostituzione di una cessazione, con decorrenza 01.08.2025 per collocamento a riposo di un operatore esperto a tempo parziale. Posizione coperta con decorrenza 15.10.2025
FUNZIONARI ED E.Q.	ASSISTENTE SOCIALE	SERVIZI ALLA PERSONA	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Posto vacante dal 01.05.2025 a seguito di dimissioni Posizione coperta con decorrenza 01.08.2025

ANNO 2026

Area	Profilo professionale	Settore	Tempo pieno/parziale	Modalità di reclutamento	Costo presunto a regime
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO	GESTIONE DEL TERRITORIO	TEMPO PIENO	Concorso/ricorso a graduatorie di altri enti/mobilità volontaria	Posto che si prevede rimarrà vacante nel 2026 a seguito di collocamento a riposo
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	SERVIZI ALLA PERSONA	Trasformazione del tempo di lavoro da parziale a tempo pieno		

ANNO 2027

Area	Profilo professionale	Settore	Tempo pieno/parziale	Modalità di reclutamento	Costo presunto a regime
NESSUNA ASSUNZIONE					

La consistenza della dotazione organica, una volta avvenute le cessazioni e le assunzioni previste nel triennio, è la seguente:

CATEGORIA	POSTI COPERTI ALLA DATA DEL 31.12.2027		TOT.
	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	
DIRIGENTI	//	//	//

AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q.	11	//	11
AREA DEGLI ISTRUTTORI	18+1	7-1	25
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	1	0	1
AREA DEGLI OPERATORI	1	//	1
TOTALE	32	6	38

Per quanto riguarda i limiti e le capacità assunzionale il **d.m. 17.03.2020** stabilisce che i comuni da 10.000 a 59.999 abitanti, il cui rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti, calcolato secondo i criteri dettati dal decreto stesso, sia inferiore al 27%, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, tramite l'assunzione di dipendenti a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva che, rapportata alle entrate correnti, non superi il 27% delle stesse.

I limiti stabiliti dal d.m. 17 marzo 2020, art. 4, comma 1, sono rispettati, infatti:

MEDIA ENTRATE CORRENTI 2022-2024 (dati a rendiconto), NETTO FCDE (bil def):	€ 8.357.020,79
SPESA PERSONALE 2024 (dati a rendiconto):	€ 1.650.455,34
Rapporto SPESA PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI NETTE	19,75% < 27%
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PER IL TRIENNIO 2025-2027 (27% media entrate correnti 2022-2024 nette)	€ 2.256.395,61

SPESA di PERSONALE PREVISIONALE 2025 (*) (comprensiva del fabbisogno assunzionale)	€ 1.722.516,84 < valore limite € 2.256.395,61 <i>Margine vs valore limite - € 533.878,77</i>
--	---

SPESA di PERSONALE PREVISIONALE 2026 (*) (comprensiva del fabbisogno assunzionale)	€ 1.865.557,49 < valore limite € 2.256.395,61 <i>Margine vs valore limite - € 390.838,12</i>
--	---

SPESA di PERSONALE PREVISIONALE 2027 (*) (comprensiva del fabbisogno assunzionale)	€ 1.895.729,33 < valore limite € 2.256.395,61 <i>Margine vs valore limite - € 360.666,28</i>
--	---

E' stato, inoltre, verificato che la spesa di personale per il triennio 2025-2027, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013:	€ 1.500.561,21
spesa di personale previsionale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025 (*) <i>margin vs valore medio triennio 2011/2013</i>	€ 1.327.150,84 <i>- € 173.410,38</i>
spesa di personale previsionale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2026 (*) <i>margin vs valore medio triennio 2011/2013</i>	€ 1.404.356,21 <i>- € 96.205,01</i>
spesa di personale previsionale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2026 (*) <i>margin vs valore medio triennio 2011/2013</i>	€ 1.410.101,21 <i>- € 90.460,01</i>

(*) dati bilancio di previsione 2025-2027, aggiornati post variazione di bilancio n. 4/2025 (DCC n. 47/2025).

Per quanto riguarda il **lavoro flessibile** è autorizzato il ricorso a tale modalità di acquisizione di forza lavoro per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale. Eventuali assunzioni a tempo determinato avverranno entro il limite di spesa stabilito dall'art.9, comma 28, del d.l. 78/2010 e nel rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006.

In vigenza del PIAO provvisorio è stata prevista e attuata l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza (ex D) con incarico di E.Q. mediante incarico a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. 267/2000, a copertura di un posto rimasto temporaneamente vacante presso l'area Polizia locale in seguito a mobilità del dipendente presso un altro ente pubblico a far data dal 01.01.2025. Questa tipologia di incarico non è soggetta al rispetto del limite di spesa per i rapporti di lavoro a tempo determinato in quanto esplicitamente esclusa dal vincolo dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010. L'incarico è a tempo pieno. Il trattamento economico, inclusa la retribuzione di posizione, è disciplinato dal CCNL 16.11.2022 per l'area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex D). L'assunzione non incide sull'importo complessivo della spesa del personale in quanto è effettuata a copertura di una posizione scoperta. L'eventuale assegno ad personam rientra nel limite massimo della spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006.

Si ricorda che il valore limite per la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile, dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, è pari a **€ 31.393,32**, come ridefinito con determinazione R.A E.F. n. 52 del 05.07.2022.

L'ente si riserva la possibilità di stipulare convenzioni ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16.11.2022 (scavalco condiviso) per l'utilizzo di personale di altri enti locali, per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, per far fronte di esigenze di carattere temporaneo. Le spese di personale derivanti da questo istituto non sono conteggiate nel limite per la spesa di personale a tempo determinato ex art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 (Corte dei conti, Sezione Autonomie, deliberazione n. 23/2016/QMIG). Le convenzioni saranno attivate garantendo il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006.

Ai fini della ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, è stata esaminata la struttura organizzativa dell'ente e le esigenze di ciascun ufficio in relazione ai compiti e gli obiettivi assegnati ed è stato rilevato che non sussistono situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale che comportano per le pubbliche amministrazioni l'obbligo di osservare le procedure previste all'art. 33 del d.lgs. n. 165 del 2021;

In riferimento alle altre condizioni per poter assumere si evidenzia che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha provveduto ad approvare il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dall'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Si dà quindi atto che il Comune di Cologno al Serio non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

Per gli anni 2026 e 2027, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, è prevista la cessazione di n. 1 unità di personale per collocamento a riposo e la relativa copertura del posto vacante [e la trasformazione da tempo parziale tempo pieno di un dipendente, area degli istruttori, originariamente assunto a tempo pieno, con decorrenza 01.01.2026.](#)

Le assunzioni previste sono a copertura di posti già vacanti o che si prevede si renderanno vacanti, eccetto per l'istituzione di una nuova posizione di agente di polizia locale.

Non sono ad oggi previste modifiche organizzative che comportino una riduzione degli addetti o esternalizzazione di attività.

La sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo (verbale n. 15 del 09.06.2019).

[La presente modifica ha ottenuto parere positivo con verbale n.... del](#)

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse e strategia di copertura del fabbisogno

Non sono previste procedure di mobilità interna, mentre sono previste n. 2 progressione tra le aree riservate al personale:

n. 1 progressione dall'area degli Istruttori all'area dei funzionari e della elevata qualificazione,

n. 1 progressione dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori a valere dal 2025.

Le assunzioni programmate avverranno tramite indizione di concorso o utilizzo di graduatoria di altro ente o procedura di mobilità. Attualmente il comune non ha proprie graduatorie aperte in quanto fino al 7 aprile u.s. la funzione dell'acquisizione di personale tramite concorso era delegata alla provincia di Bergamo.