



Comune di Cologno al Serio (Bg)

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale TITOLARI DI INCARICHI EQ E ALTA PROFESSIONALITA' ANNO 2024

(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le posizioni organizzative dell'Ente nel 2024 sono 7 di cui 1 alta professionalità. Ogni posizione percepisce una indennità di posizione fissa, mensile, diversamente graduata. Il valore della indennità di risultato (premio) è proporzionale alla retribuzione di posizione, fino ad un massimo del 25% della stessa e del 30% della retribuzione di alta professionalità e non è quindi uguale per tutte le posizioni

1 Ammontare complessivo dei premi anno 2024 stanziati e distribuiti

| Premi | Stanziato | Distribuito | Residuo |
|--|-------------|-------------|----------|
| Quota complessiva indennità di risultato | € 17.145,00 | € 16.529,15 | € 615,85 |

2 Premio medio conseguibile dalle posizioni organizzative e alta professionalità

| n. dipendenti | premio medio conseguibile teorico pos.org. | premio medio conseguibile teorico alta prof |
|---------------|--|---|
| 7 | € 2.550,66 | € 1.841,02 |

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata

Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto

| | punti | numero dip. | importo medio |
|---|--------|-------------|---------------|
| 1 | 91-100 | 7 | € 2.361,31 |
| 2 | 81-90 | | |
| 3 | 71-80 | | |
| 4 | 61-70 | | |

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto

| | punti | numero dip. | importo medio |
|---|--------|-------------|---------------|
| 1 | 91-100 | 7 | 100% |
| 2 | 81-90 | 0 | 0% |
| 3 | 71-80 | 0 | 0% |
| 4 | 61-70 | 0 | 0% |