

COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Area Economico-Finanziaria



**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (art. 6 DL 80/2021, L. 113/2021) –
Sottosezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2025-2027”
Attestazione in ordine ai parametri di legge**

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

PREMESSO che, da ultimo, con DGC n. 17 del 13.02.2025, questo Ente ha proceduto all'approvazione del “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO PROVVISORIO 2025-2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021”;;

ESAMINATO quindi il “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2025-2027” definitivamente elaborato per il triennio, confluito nella Sezione 3 - sottosezione 3.3 del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ex art. 6 del DL n. 80/2021 (L. 113/2021)”, e, nello specifico, del “PIAO 2025-2027”, predisposto ai fini dell'approvazione a cura della Giunta comunale;

DATO preliminarmente ATTO dell'intercorsa formale ricognizione dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come riportato nella sotto-sezione 3.3 – box 3.3.2, lett. d) del PIAO 2025-2027;

VISTE, da ultimo, le risultanze del Rendiconto per l'esercizio 2024 (approvato con DCC n. 22 del 20.05.2025), con particolare riguardo:

1. all'avvenuto conseguimento degli obiettivi legislativi in materia di “Equilibri di finanza pubblica 2024”, ovvero di un saldo di competenza dell'esercizio NON negativo, secondo la nuova disciplina introdotta dall'art. 1, c. 820-821 della L. 145/2018, in applicazione altresì di quanto previsto dalla Circolare MEF-RGS n. 3/2019 (come da ALLEGATO 10 al Conto del Bilancio 2024);
2. all'avvenuto conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa per personale dipendente 2024 in termini di valore assoluto, ex art. 1, comma 557 e segg. della L. 296/2006 e smi vs spesa media del triennio 2011/2013 (come da Allegato ALLEGATO 6 a NI);
3. alla non sussistenza della condizione di deficitarietà strutturale di cui all'art.242, c.1 del D.Lgs. 267/2000, sulla base dei parametri individuati dal D.M. 04.08.2023, come da Allegato ALLEGATO 9 a NI;

VISTI:

- il DUP 2025-2027, approvato con DCC n. 12 del 26.02.2025, e s.v.;
- il bilancio di previsione 2025-2027, approvato con DCC n. 15 del 28.02.2025 e s.v.;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 espressa nella Sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027 in trattazione:

4. risulta finanziariamente sostenibile e coerente alle previsioni del bilancio di previsione 2025-2027, così come aggiornate in esito a variazione di bilancio n. 1/2025, approvata con DCC n. 23 del 20.05.2025;
5. risulta rispettosa dei parametri ex DM 17.03.2020, attuativo delle nuove regole in materia assunzionale di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (convertito in L. 58/2019), come da documentazione istruttoria agli atti, i cui esiti sono riportati nella sottosezione del PIAO 3.3;
6. risulta rispettosa dell'obiettivo di contenimento della spesa per personale in pari triennio in termini di valore assoluto vs spesa media del triennio 2011/2013, secondo le previsioni di cui all'art.1-c.557-557 quater della L.

296/2006 e s.m.i (da ultimo ex art. 16 del DL 113/2016, convertito in L. 160/2016), come altrettanto da documentazione istruttoria agli atti, i cui esiti sono riportati nella sottosezione del PIAO 3.3;

RILEVATO altresì che le previsioni assunzionali riferite al potenziale ricorso alle forme di lavoro flessibile, ove individuate nelle forme soggette a vincoli ex DL 78/2010 (escluse quindi le ipotesi di contratto a tempo determinato ex art. 110 TUEL e di ricorso a convenzioni ex art 23 CCNL 2022) dovranno essere dimensionate ed attuate, quanto a spesa connessa, nel rigoroso rispetto dei limiti per lavoro flessibile ex art.9, c. 28 del DL 78/2010 e s.m.i (come da questo Ente rideterminato con R.A E.F. n. 52 del 05.07.2022) e che detto limite sarà oggetto di preventiva e progressiva verifica in fase attuativa;

PRESO e DATO ATTO in particolare ed anche in questa sede, per quanto al punto 5:

- che, sulla scorta dei dati a consuntivo 2024, la verifica effettuata sul rapporto tra spesa personale 2024 (macro 1) e media delle entrate correnti per il triennio 2022-2024 (al netto FCDE) conferma il permanere dell'Ente nella fascia di "virtuosità" ex DM 17.03.2020;

RICHIAMATA la disciplina in materia di equilibri di finanza pubblica, introdotta dall'art.1, commi 819-821 della L. 145/2018 e, da ultimo, modificata ex art. 1, comma 785 della Legge di bilancio 2025 (L. 207/20244);

RILEVATO che negli stanziamenti di spesa di cui ai macroaggregati 1, 2 e 10 delle inerenti missioni e programmi sia del bilancio di previsione 2025-2027 e s.v. è formulata idonea previsione funzionale al finanziamento del piano assunzionale 2025-2027, così come da sottosezione del PIAO 3.3, in trattazione;

RICHIAMATA la normativa di cui:

- all'art. 1, commi 557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i., come modificato dall'art. 3, comma 5bis del DL 90/2014 (conv. in L. 114/2014) e, da ultimo, dal citato art. 16 del DL 113/2016;
- all'art. 76, comma 4 del DL 112/2008 (L. 133/2008) e s.m.i.;
- all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019), al DM attuativo 17.03.2020 ed all'inerente circolare ministeriale esplicativa;

RICHIAMATI gli obblighi ed i vincoli di procedibilità attuativa del piano assunzionale di cui all'art. 9, comma 1-quinquies del DL 24.06.2016, n. 113 (L. 160/2016);

AL FINE dell'adozione della DGC di approvazione del PIAO 2025-2027, riferitamente alla Sezione 3 - sottosezione 3.3 - "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2025-2027", previa acquisizione dell'attestazione del Revisore dei Conti ex art. 19, comma 8 della L. 448/2001 ed art. 4 comma 2 del DL 17.03.2020;

Attesta,

nel richiamo integrale della normativa, degli atti deliberativi e dei pre-requisiti in premessa:

- a) L'AVVENUTO RISPETTO degli OBIETTIVI IN MATERIA DI EQUILIBRI DI FINANZA PUBBLICA PER L'ESERCIZIO 2024 ex art. 1, c. 820-821 della L. 145/2018 (DCC n. 22/2025), in base alle risultanze definitive del Rendiconto per pari esercizio (ALLEGATO 10 al Conto del Bilancio);
- b) L'AVVENUTO RISPETTO DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE 2024, in termini di valore assoluto ex art. 1, comma 557 e segg. della L. 296/2006 e s.m.i., vs spesa media del triennio 2011/2013, come da risultanze a Rendiconto di pari esercizio di cui ad ALLEGATO 6 a NI;
- c) IL POTENZIALE RISPETTO PROSPETTICO, in base ai valori previsionali di cui al bilancio di previsione 2025-2027 (DCC n. 15/2025 e s.v.), DELLE REGOLE IN MATERIA DI FINANZA PUBBLICA di cui all'art. 1, commi 819-826 della L. 145/2018, che prevedono che gli Enti si considerino "in equilibrio" in presenza di "un risultato di competenza dell'esercizio non negativo";
- d) LA CONSEGUIBILITÀ DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE PER L'ESERCIZIO 2025 E PER IL TRIENNIO 2025-2027 in termini di valore assoluto rispetto alla media del triennio 2011/2013, secondo le previsioni di cui all'art.1-c.557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i.;

- e] LA COERENZA DELLE PREVISIONI del PIANO ASSUNZIONALE 2025-2027, facente capo alla sottosezione 3.3 del PIAO PROVVISORIO 2025-2027, come da proposta di DGC, ALLE REGOLE ED AI PARAMETRI IN MATERIA ASSUNZIONALE di cui all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019) ed all'inerente DM attuativo 17.03.2020;
- f] LA COMPATIBILITÀ FINANZIARIA del piano assunzionale per il triennio 2025-2027 in esame con i valori di spesa stanziati ai macroaggregati 1, 2 e 10 delle inerenti missioni e programmi sia del bilancio di previsione 2025-2027 e s.v. (DCC n. 15/2025 e s.v.);

In evidenza

- che le previsioni assunzionali riferite al potenziale ricorso alle forme di lavoro flessibile, ove individuate nelle forme soggette a vincoli ex DL 78/2010 (*escluse quindi le ipotesi di contratto a tempo determinato ex art. 110 TUEL e di ricorso a convenzioni ex art 23 CCNL 2022*) dovranno essere dimensionate ed attuate, quanto a spesa connessa, nel rigoroso rispetto dei limiti per lavoro flessibile ex art.9, c. 28 del DL 78/2010 e smi (come da questo Ente rideterminato con R.A E.F. n. 52 del 05.07.2022) e che detto limite sarà oggetto di preventiva e progressiva verifica in fase attuativa;
- che l'attuazione delle misure assunzionali dovrà realizzarsi nel rispetto gli obblighi ed i vincoli di procedibilità attuativa di cui all'art. 9, comma 1-quinquies del DL 24.06.2016, n. 113 (L. 160/2016).

Lì, 05.06.2025

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria



-Chiara Lalumera-

Atto firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 21, secondo comma,
del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82