



## COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

(Provincia di Bergamo)

### Relazione illustrativa

Contratto collettivo integrativo – utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2024

(art. 40, co. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 - art. 8, co. 7, del CCNL 16.11.2022)

#### Modulo I

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | Pre-intesa 17 dicembre 2024<br>Contratto 27 dicembre 2024   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | Triennio 2024-2026  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: dr.ssa Alessandra Omboni – Segretario comunale<br>Componenti: dott. Omar Riccardo Frignani – responsabile Area Amministrativa<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:<br>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.<br><br>Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP, FP CGIL, RSU<br>Firmatarie del contratto: CISL-FP, FP CGIL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU   |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale non dirigente   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | a) Ambito di applicazione, durata del contratto integrativo;<br>b) Indicazioni generali sulla formazione, disciplina lavoro straordinario e banca-ore, prestazione previdenziali personale PL;<br>c) Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate;<br>d) Criteri di riparto delle risorse disponibili per la contrattazione di II° livello, tra le modalità di utilizzo indicate nel contratto integrativo;<br>e) Definizione dei criteri generali e individuazione delle misure per l'attribuzione delle indennità di: condizioni lavoro; turno, reperibilità e lavoro festivo-notturno; specifiche responsabilità; servizio esterno e funzione (PL); EQ; incentivi previsti da specifiche disposizione di legge; criteri per attribuzione Peo, risorse per attività di notificazione dei messi comunali; criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa e individuale. |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti<br>procedurali<br>e degli atti<br>propedeutici e<br>successivi alla<br>contrattazione | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?<br>Sì, è stata acquisita in data 05.12.2024 verbale n. 19/2024 la <u>certificazione</u> sull'atto di costituzione del Fondo.   |
|   | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | Sì, è stato altresì acquisito il <u>parere</u> favorevole sull'ipotesi di CCI 2024-2026 in data 22.12.2024, con verbale n. 21/2024.<br><br>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:<br>.....   |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009?<br>Sì, è stato adottato il Piano della performance/PEG quale sotto-sezione 2.2 nell'ambito del PIAO approvato con deliberazione di GC n. 77/2024   |
|   |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?<br>Non più obbligatorio dal 2016 per effetto dell'art. 10 del d.Lgs. n. 97/2016 che ha modificato il d.Lgs. n. 33/2013. Detto Programma è stato inserito nella sotto-sezione 2.3 del PIAO, approvato con deliberazione di GC n. 77/2024. |
|   |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?<br>Sì, per quanto di competenza.   |
|   |  | La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?<br>Sì, dal Nucleo interno di valutazione.   |
| <b>Eventuali osservazioni</b><br>//   |  |  |

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, articolo per articolo

Nella premessa (relazione tecnica) è riportata la tabella recante la costituzione del Fondo risorse decentrate di **parte stabile** e di **parte variabile**, come quantificata con determinazione del Segretario comunale con atto n. 07 del 05.12.2024.

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>TITOLO I</b>   | Disposizioni generali   |
| <b>Art. 1</b>     | Quadro normativo e contrattuale   |
| <b>Art. 2</b>     | Ambito di applicazione, durata, disciplina transitoria  |
| <b>Art. 3</b>     | Verifiche sull'attuazione del contratto   |
| <b>Art. 4</b>     | Formazione ed aggiornamento professionale   |
| <b>Art. 5</b>     | Interpretazione autentica dei contratti   |
| <b>TITOLO II</b>  | Istituti correlati all'orario di lavoro   |
| <b>Art. 6</b>     | Disciplina del lavoro straordinario – Banca delle ore   |
| <b>TITOLO III</b> | Altri istituti contrattabili  |
| <b>Art. 7</b>     | Prestazioni previdenziali per il personale appartenente alla Polizia locale   |
| <b>Art. 8</b>     | Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro   |
| <b>TITOLO IV</b>  | Incarichi di Elevata Qualificazione   |
| <b>Art. 9</b>     | Conferimento degli incarichi di elevata qualificazione  |
| <b>Art. 10</b>    | Retribuzione di posizione e criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ |

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>TITOLO V</b>    | Trattamento economico del personale - ripartizione e utilizzo fondo  |
| <b>Art. 11</b>     | Quantificazione delle risorse decentrate – Istituti contrattuali   |
| <b>Art. 12</b>     | Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie  |
| <b>Art. 13</b>     | Ammontare, ripartizione e utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa                           |
| <b>TITOLO VI</b>   | Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità              |
| <b>Art. 14</b>     | Principi generali  |
| <b>Art. 15</b>     | Indennità condizioni di lavoro   |
| <b>Art. 16</b>     | Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo      |
| <b>Art. 17</b>     | Indennità per specifiche responsabilità – disciplina e criteri generali  |
| <b>Art. 18</b>     | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale |
| <b>Art. 19</b>     | Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000                                 |
| <b>TITOLO VII</b>  | Indennità destinate al personale appartenente alla Polizia Locale  |
| <b>Art. 20</b>     | Indennità di servizio esterno  |
| <b>Art. 21</b>     | Indennità di funzione  |
| <b>TITOLO VIII</b> | Progressione economica all'interno delle aree  |
| <b>Art. 22</b>     | Criteri  |
| <b>Art. 23</b>     | Definizione delle procedure e dei criteri ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali            |
| <b>TITOLO IX</b>   | Criteri generali relativi alla incentivazione delle attività e della performance   |
| <b>Art. 24</b>     | Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale                              |
| <b>Art. 25</b>     | Incentivi per la realizzazione di progetti-obiettivo – definizione relativi criteri                                      |
| <b>TITOLO X</b>    | Disposizioni finali  |
| <b>Art. 26</b>     | Altri istituti – Disposizione finale   |

#### **Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

##### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 12 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

##### Tabella ripartizione fondo

| <b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>   | <b>VOCI</b>  | <b>IMPORTI in € (A)</b> | <b>NOTE</b> |
|-----------------------------------|--|-------------------------|-------------|
| art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 | Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) | 77.291,90               |             |
| art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 | Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004        | 18.574,66               |             |

|  |   |                         |  |
|--|---|-------------------------|--|
| art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022              | Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)   | /                       |  |
| art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022              | Incremento indennità personale educativo e docente scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)   | /                       |  |
| art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022              | Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)   | /                       |  |
| <b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b> |   | <b>95.866,56</b>        |  |
|  |   |                         |  |
|  |   |                         |  |
| <b>UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b> |   |                         |  |
| <b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>                | <b>VOCI</b>   | <b>IMPORTI in € (A)</b> |  |
| art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022     | Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa   | 29.190,21 (40%)         |  |
| art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022     | Premi correlati alla <i>performance</i> individuale   | 43.785,31 (60%)         |  |
| art. 81, comma 4, CCNL 16/11/2022              | Art. 79, co. 2, lett. c) e art. 81, co. 4, CCNL 16/11/2022 - Risorse destinate per il raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti all'ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili. | /                       |  |
| art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022     | Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, CCNL 21/05/2018 ( <i>disagio-rischio-maneggio valori</i> )   | 4.500,00                |  |
| art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022     | Indennità di <u>turno</u> di cui all'art. 30 CCNL 16/11/2022  | 5.000,00                | Previsione di almeno 7.000,00 euro per l'anno 2025 |
| art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022     | indennità di <u>reperibilità</u> di cui all'art. 24 CCNL 21/05/2018   | 100,00                  |  |
| art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022     | compensi di cui all'art. 24, comma 5, CCNL 14/09/2000 ( <i>indennità per orario notturno o festivo e notturno-festivo</i> )   | /                       |  |
| art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022     | Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84, CCNL 16/11/2022   | 5.300,00                | Previsti per l'annualità 2025 8.200,00             |
| art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16/11/2022     | Indennità di funzione di cui all'art. 97, CCNL 16/11/2022   | 1.400,00                |  |

|  |   |           |  |
|--|---|-----------|--|
| art. 80, comma 2, lett. f)<br>CCNL 16/11/2022  | Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100, CCNL 16/11/2022  | 2.200,00  |  |
| art. 80, comma 2, lett. g)<br>CCNL 16/11/2022  | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi per censimento ISTAT  | 0,00      |  |
| art. 80, comma 2, lett. g)<br>CCNL 16/11/2022<br><i>(ex art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)</i> | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art. 92, co. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 ( <i>fino al 18/08/2014</i> ); compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 93, commi 7-bis,ter, quater, quinquies, D.Lgs. n. 163/2006 ( <i>dal 19/04/2014 al 18/04/2016</i> )   | /         |  |
| art. 80, comma 2, lett. g)<br>CCNL 16/11/2022  | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27, CCNL 14/09/2000   | /         |  |
| art. 80, comma 2, lett. g)<br>CCNL 16/11/2022  | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi recupero evasione IMU-TARI (art. 1, co. 1091, L. n. 145/2018)  | 0,00      |  |
| art. 80, comma 2, lett. g)<br>CCNL 16/11/2022<br><i>(ex art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)</i> | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – altri – tra cui i compensi per condono edilizio ex art. 32, co. 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016 ( <i>dal 19/04/2016 al 31/12/2017</i> )<br><br><b>Somme da includere nei limiti del trattamento economico accessorio complessivo del personale, anche di livello dirigenziale.</b> | /         |  |
| art. 80, comma 2, lett. g)<br>CCNL 16/11/2022  | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016 ( <i>dal 01/01/2018</i> ) e art. 45 D.Lgs. n. 36/2023.<br><br>Somme da <b>NON</b> includere nei limiti del trattamento economico accessorio complessivo del personale, anche di livello dirigenziale  | 60.000,00 |  |
| art. 80, comma 2, lett. h)<br>CCNL 16/11/2022  | Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54, CCNL 14/09/2000  | 300,00    |  |
| art. 80, comma 2, lett. i)<br>CCNL 16/11/2022  | Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, CCNL 21/05/2018  | /         |  |

|  |  |                   |  |
|--|--|-------------------|--|
| art. 80, comma 2, lett. j)<br>CCNL 16/11/2022                      | <b>Nuove progressioni orizzontali (ora differenziali stipendiali)</b><br>finanziate con risorse stabili<br>(con decorrenza nell'anno di riferimento) | 4.600,00          |  |
| art. 80, comma 3 e 81,<br>comma 4 CCNL<br>16/11/2022               | <b>Progetto-obiettivo</b> Polizia<br>Locale sicurezza urbana e<br>stradale (saldo 2023)  | 1.600,00          |  |
| art. 98, co. 1, lett. a) CCNL<br>2022 – CdC Sez. AUT n.<br>17/2024 | Previdenza complementare<br>personale PL (fin con proventi<br>art. 208, CDS) - <b>Fondo Perseo-Sirio</b>   | 5.460,00          |  |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBLI</b>                          |  | <b>163.435,52</b> |  |

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCI 2023 e precedenti incompatibili con le disposizioni dedotte nel nuovo CCI 2024-26, fatte salve quelle espressamente richiamate in detto ultimo CCI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento sul sistema permanente di valutazione della *performance* (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 03.03.2011 e ss.mm.ii.).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La previsione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali e i relativi criteri sono stati concordati – in sede di contrattazione decentrata - in linea con gli indirizzi espressi dall'Amministrazione con la deliberazione di GC n. 135/2024; nella quale sono state stanziare idonee somme (euro 4.600,00) e definiti opportuni criteri finalizzati al rispetto del principio di selettività nel riconoscimento dell'istituto di che trattasi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della performance/PEG sotto-sezione 2.2 del PIAO approvato con DGC n. 77/2024, ci si attende un incremento della produttività del personale in relazione agli obiettivi fissati nel citato strumento gestionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

//

Cologno al Serio, 27.12.2024.



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(dott. Omar Riccardo Frignani)

Atto firmato digitalmente ai sensi  
del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e  
norme collegate