



# COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

COPIA

Deliberazione n. 112  
del 17-09-2024

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2024/2026 ART. 6 DEL D.L. 80/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021 - MODIFICA N. 1 SOTTO-SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **diciassette** del mese di **settembre**, alle ore 19:20, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dall'articolo 20 dello statuto comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

DRAGO CHIARA	SINDACO	Presente
GUERINI GIOVANNA	VICE SINDACO	Presente
PEZZOLI DANIELE	ASSESSORE	Presente
CANSONE MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
MACCARINI LARA EMANUELA	ASSESSORE	Presente
DE FRANCESCHI RENATO	ASSESSORE	Presente

**TOTALE PRESENTI: 6**  
**TOTALE ASSENTI: 0**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE dott. STEFANO VALLI, il quale cura la redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la dott.ssa CHIARA DRAGO - SINDACO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Udito l'intervento dell'Assessore al Personale Maurizio Cansone;

Ricordato che:

- il DL n. 80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021, c.d. "*decreto reclutamento PA*", all'art. 6, commi da 1 a 4, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – con l'obiettivo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nonché nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR;
- l'obbligo di adottare il PIAO trova applicazione nei confronti di tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, con più di 50 dipendenti, ad esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, mentre per gli enti fino a 50 dipendenti tale Piano deve essere adottato in forma semplificata;

Richiamata, a tal fine, la deliberazione di GC n. 77 del 25.06.2024, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, la cui Sezione 3 denominata "*ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO*" contiene al suo interno la sotto-sezione 3.3 recante il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)*" relativo al triennio in considerazione;

Osservato che, come evidenziato nel calcolo dei parametri assunzionali riprodotti nella sotto-sezione di che trattasi, questo Ente, con riferimento alla classe demografica di appartenenza e alle tabelle previste nel DM 17/03/2020, che individuano il rapporto percentuale tra spesa del personale ed entrate correnti (al netto del FCDE), si colloca entro il valore-soglia più basso, c.d. "soglia di virtuosità", in quanto tale rapporto (pari al 21,22%) fa registrare un valore inferiore a quella indicato nella Tabella 1 del menzionato DM (pari al 27%), come riportato nell'allegato alla DGC n. 77/2024;

Rammentato che:

- con atto datoriale del Segretario comunale prot. n. 3070 del 17 febbraio 2023, in attuazione di apposito atto di indirizzo della Giunta, espresso con DGC n. 61/2022 nel contesto dell'approvazione del PIAO 2022/2024, finalizzato a prevedere la copertura di una posizione lavorativa resasi vacante presso l'Area Gestione del Territorio, è stato disposto – a far data dal 27 febbraio 2023 – peraltro previa acquisizione di esplicito consenso da parte dell'interessata, il trasferimento, mediante mobilità interna intersettoriale, di una dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, dall'Area Polizia locale all'Area Gestione del Territorio;
- con il medesimo atto datoriale si è proceduto alla contestuale modifica del profilo professionale di detta dipendente da Agente di PL a Istruttore amm.vo/contabile, disponendo allo stesso tempo, al fine di consentire un graduale passaggio di consegne e un tutoraggio in favore di neo assunti e/o del restante personale, il distacco parziale della medesima presso l'Area di provenienza (PL);

Fatto presente che, in sede di prima elaborazione del Piano del fabbisogno di personale 2024-2026 ai fini dell'adozione del PIAO non sussistevano i prescritti spazi assunzionali atti a consentire il reclutamento di altre figure professionali, oltre a quelle in esso programmate e che pertanto l'ulteriore verifica in ordine alla relativa fattibilità finanziaria è stata demandata in sede di variazione di assestamento generale del bilancio previsionale 2024-2026;

Richiamata la deliberazione di CC n. 35 del 29.07.2024 – d.i.e. - avente ad oggetto: "*art. 175, comma 8, d.lgs 267/2000 e s.m.i.: variazione di assestamento generale del bilancio di previsione 2024-2026 (n. 5/2024) contestuale modifica del DUP 2024-2026 e del pop 2024-2026 – approvazione*" nell'ambito della quale, nel rispetto degli equilibri generali di bilancio, è stata prevista la possibilità di ampliare il programma assunzionale approvato con la precitata DGC n. 77/2024, in riferimento all'assunzione di una figura professionale appartenente all'Area degli "Istruttori" con profilo amministrativo, a tempo indeterminato e parziale (50%);

Dato atto che con la previsione di detta nuova unità lavorativa da assegnare all'Area PL è confermato il rispetto da parte dell'Ente, sia dei parametri assunzionali per il triennio 2024-26 ai sensi del DM 17.03.2020, sia del vincolo di contenimento della spesa di personale in termini assoluti ex art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, come riportato nei prospetti allegati alla presente, rispettivamente, sotto la lettera D) e C);

Ritenuto pertanto necessario, al fine di consentire all'ufficio interessato l'avvio della procedura di reclutamento della figura di che trattasi, modificare la sotto-sezione 3.3 del PIAO - approvato con DGC n. 77/2024 - recante il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)*" relativo al triennio 2024-2026, alla sezione 3.3.2 denominata "*Programmazione strategica delle risorse umane*", lettera c) "*Stima dell'evoluzione dei fabbisogni*", prevedendo l'inserimento del seguente ulteriore punto:

punto 10) **anni 2024/25: Area Polizia Locale** – assunzione di **n. 1 Istruttore amm.vo o amm.vo/contabile** (Area degli Istruttori), a tempo parziale (50%) e indeterminato, tramite espletamento delle procedure previste e consentite a legislazione vigente: mobilità esterna; utilizzo vigenti graduatorie concorsuali in corso di validità; indizione di concorso pubblico.

Reputato inoltre, al fine di valorizzare l'esperienza e la professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione del personale attualmente inquadrato nell'Area degli Operatori esperti e nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL di comparto del 16.11.2022, di prevedere all'interno della Sezione 3.3 del vigente PIAO n. 1 progressione verticale, secondo la procedura "*speciale*" normata dall'art. 13 commi 6 e segg.ti del CCNL, tramite passaggio di un dipendente dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori;

Osservato che detta tipologia di progressione tra le aree ai sensi all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 è integralmente finanziabile con apposite risorse nella misura massima dello 0,55% del monte salari 2018, le quali non rilevano ai fini del rispetto dei parametri (valori-soglia) di cui al DM 17.03.2020, mentre le stesse rilevano ai fini del vincolo del contenimento della spesa di personale imposto dall'art. 1, co. 557-quater della L. n. 296/2006;

Considerato che il costo su base annua ipotizzato per tale avanzamento di carriera, tenuto conto del personale in servizio potenzialmente destinatario della progressione in trattazione, è stimato in **euro 881,58** oltre oo.rr. e Irap, che lo stesso è interamente finanziabile con lo 0,55% del m.s. 2018, ammontante ad **euro 5.905,36** e che il costo derivante dalla procedura in argomento è rispettoso del vincolo del contenimento della spesa di personale imposto dall'art. 1, co. 557-quater della L. n. 296/2006, come da prospetto allegato sub C) alla presente;

Ritenuto, quindi, di modificare altresì la sotto-sezione 3.3 del PIAO - approvato con DGC n. 77/2024 - recante il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)*" relativo al triennio 2024-2026, alla sezione 3.3.3 intitolata "*Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno*", prevedendo alla **lettera d)** di detto box denominata "**progressioni verticali di carriera**" **n. 1** progressione tra le aree riservata al personale inquadrato nell'Area degli Operatori esperti finalizzato al passaggio nell'Area degli Istruttori, a valere dal 2025, secondo la procedura speciale/in deroga dettata dall'art. 13 commi 6 e segg.ti del CCNL 16.11.2022;

Dato atto che questo Ente ha ottemperato agli adempimenti preliminari necessari per procedere all'assunzione di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale in quanto:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in Legge 160/2016, l'ente ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026 con DCC n. 07 del 15.03.2024, ha approvato il rendiconto della gestione 2023, con DCC n. 21 del 15.05.2024, mentre per quanto concerne l'approvazione del bilancio consolidato, il relativo termine di legge (30.09) non è al momento spirato, e ha provveduto all'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro trenta giorni dal termine previsto per la loro approvazione;
- l'ente, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella Legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto, non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'ente ha effettuato la comunicazione di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 relativa all'ultimo PTFP approvato – triennio 2024-2026 – DGC n. 77 del 25.06.2024, sotto-sezione 3.3 del PIAO.

Fatto presente che, in osservanza dell'art. 4, co. 5 del CCNL 16.11.2022, con nota inviata via mail in data 23.08.2024, la presente proposta di deliberazione modificativa del PTFP 2024-2026 è stata inoltrata alle rappresentanze sindacali;

Acquisiti, ai fini della procedibilità della presente modifica al Piano assunzionale 2024-26, l'attestazione resa dalla responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in ordine alla sostenibilità finanziaria della maggiore

spesa di personale prevista, nonché il parere/asseverazione favorevoli resi, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, dal Revisore dei conti, entrambi allegati alla presente, rispettivamente, sotto le lettere A) e B);

Acquisiti, infine, gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Tuel, dai competenti funzionari;

Visti:

- il Bilancio di previsione 2024-2026, approvato con deliberazione consiliare n. 7 del 15.03.2024, e ss.vv.;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024-2026: Assegnazione obiettivi generali di primo livello (PEG Obiettivi) e risorse finanziarie (PEG Contabile generale e nn.1-5), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 37 in data 26.03.2024, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il PIAO triennio 2024-2026, approvato con DGC n. 77 del 25.06.2024, nel cui contesto, nella sotto-sezione 2.2, è stato approvato il Piano della Performance - Obiettivi gestionali;
- il D.Lgs. n. 267/2000, in particolare l'art. 48;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge:

### **DELIBERA**

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e ne rappresentano motivazione ex art. 3, co. 1 della L. n. 241/1990;
- 2) di procedere alla modifica del PIAO approvato con DGC n. 77/2024, limitatamente alla sotto-sezione 3.3 - recante il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)*" triennio 2024-2026, sezione 3.3.2 denominata "*Programmazione strategica delle risorse umane*", lettera c) "*Stima dell'evoluzione dei fabbisogni*", prevedendo l'inserimento del seguente ulteriore punto:  
punto 10) **anni 2024/25: Area Polizia Locale** – assunzione di **n. 1 Istruttore amm.vo o amm.vo/contabile** (Area degli Istruttori), a tempo parziale (50%) e indeterminato, tramite espletamento delle procedure previste e consentite a legislazione vigente: mobilità esterna; utilizzo vigenti graduatorie concorsuali in corso di validità; indizione di concorso pubblico;
- 3) di procedere, altresì, alla modifica della sotto-sezione 3.3 del vigente PIAO recante il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)*" relativo al triennio 2024-2026, alla sezione 3.3.3 intitolata "*Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno*", prevedendo alla lettera **d)** di detto box denominata "***progressioni verticali di carriera***" n. 1 progressione tra le aree riservata al personale inquadrato nell'Area degli Operatori esperti finalizzato al passaggio nell'Area degli Istruttori, a valere dal 2025, secondo la procedura speciale/in deroga dettata dall'art. 13 commi 6 e segg.ti del CCNL 16.11.2022, previa approvazione dell'apposito regolamento interno che disciplini i criteri, le modalità e le procedure attuative delle cc.dd. progressioni tra le aree;
- 4) di dare atto che la presente doppia modifica avviene nel rispetto, sia dei parametri assunzionali per il triennio 2024-26 ai sensi del DM 17.03.2020, sia del vincolo di contenimento della spesa di personale in termini assoluti ex art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, come indicato nei prospetti allegati alla presente, rispettivamente, sotto la lettera D) e C);
- 5) di comunicare il contenuto della presente al responsabile dell'Area Polizia Locale affinché possa dare avvio alle procedure volte al reperimento della figura professionale in trattazione;
- 6) di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "*Amministrazione Trasparente*" sul sito internet istituzionale del Comune ai sensi dell'art. 6, c. 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 7) di dichiarare, con separata vota unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, al fine di consentire la tempestiva ricerca della figura prevista nel PTFP così come ora integrato.

*Allegati:*

- *pareri ex art. 49 TUEL;*
- *Alleg. A) attestazione responsabile Area Economico-Finanziaria;*
- *Alleg. B) parere Revisore dei conti;*
- *Alleg. C) prospetto rispetto vincolo contenimento spesa di personale ex co. 557-quater L. n. 296/2006;*
- *Alleg. D) prospetto rispetto parametri assunzionali ex DM 17.03.2020.*

# COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

**PARERI di cui all'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 267/2000 – e art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO 2024/2026 ART. 6 DEL D.L. 80/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021 - MODIFICA N. 1 SOTTO-SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

## AREA AMMINISTRATIVA

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, nella sua qualità di responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

**Favorevole**

in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Data: 12-09-2024



Il Responsabile dell'Area  
F.to dott. OMAR RICCARDO FRIGNANI

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 6 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

**Favorevole**

in ordine alla regolarità contabile della spesa prevista dalla proposta di deliberazione di cui all'oggetto in quanto la proposta comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

in relazione a quanto espresso in Allegato A)

Data: 12-09-2024



Il Responsabile dell'Area  
F.to CHIARA LALUMERA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
F.to dott.ssa CHIARA DRAGO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
L.S. F.to dott. STEFANO VALLI

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il SEGRETARIO COMUNALE, su conforme dichiarazione del Messo comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo on line di questo Comune, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**  
(art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE dà atto che del presente verbale di deliberazione viene data comunicazione in data odierna ai capigruppo consiliari.

Dalla Residenza comunale, 26-09-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
L.S. F.to dott. STEFANO VALLI

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 17-09-2024 con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti (art. 134 comma 4 Tuel).

Dalla Residenza comunale, 26-09-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
L.S. F.to dott. STEFANO VALLI