



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

(Provincia di Bergamo)

Relazione illustrativa

Contratto collettivo integrativo – utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2023

(art. 40, co. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 - art. 8, co. 7, del CCNL 16.11.2022)

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 20 dicembre 2023 Contratto _____ dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Stefano Valli – Segretario comunale Componenti: dott. Omar Riccardo Frignani – responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP, FP CGIL, RSU Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ambito di applicazione, durata del contratto integrativo; b) Indicazioni generali sulla formazione, disciplina lavoro straordinario e banca-ore, prestazione previdenziali personale PL; c) Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate; d) Criteri di riparto delle risorse disponibili per la contrattazione di II° livello, tra le modalità di utilizzo indicate nel contratto integrativo; e) Definizione dei criteri generali e individuazione delle misure per l'attribuzione delle indennità di: condizioni lavoro; turno, reperibilità e lavoro festivo-notturno; specifiche responsabilità; servizio esterno e funzione (PL); EQ; incentivi previsti da specifiche disposizione di legge; criteri per attribuzione incentivi funzioni tecniche e Peo, risorse per attività di notificazione dei messi comunali; criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa e individuale.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, è stata acquisita in data 26.10.2023 verbale n. 29/2023 la <u>certificazione</u> sull'atto di costituzione del Fondo.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Richiesto in data __.__.2023, prot. _____ il <u>parere</u> sull'ipotesi di CCI 2023-2025, lo stesso è stato acquisito in data __.__.2023, con verbale n. __/2023.
		Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, è stato adottato il Piano della performance/PEG quale sotto-sezione 2.2 nell'ambito del PIAO approvato con deliberazione di GC n. 79/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Non più obbligatorio dal 2016 per effetto dell'art. 10 del d.Lgs. n. 97/2016 che ha modificato il d.Lgs. n. 33/2013. Detto Programma è stato inserito nella sotto-sezione 2.3 del PIAO, approvato con deliberazione di GC n. 79/2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, dal Nucleo interno di valutazione.		
Eventuali osservazioni //		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, articolo per articolo

Nella premessa (relazione tecnica) è riportata la tabella recante la costituzione del Fondo risorse decentrate di **parte stabile** e di **parte variabile**, come quantificata con determinazione del Segretario comunale con atto n. 06 del 26.10.2023.

TITOLO I Disposizioni generali

Art. 1	Quadro normativo e contrattuale
Art. 2	Ambito di applicazione, durata, disciplina transitoria
Art. 3	Verifiche sull'attuazione del contratto
Art. 4	Formazione ed aggiornamento professionale
Art. 5	Interpretazione autentica dei contratti
TITOLO II	Istituti correlati all'orario di lavoro
Art. 6	Disciplina del lavoro straordinario – Banca delle ore
TITOLO III	Altri istituti contrattabili
Art. 7	Prestazioni previdenziali per il personale appartenente alla Polizia locale
Art. 8	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
TITOLO IV	Incarichi di Elevata Qualificazione
Art. 9	Conferimento degli incarichi di elevata qualificazione
Art. 10	Retribuzione di posizione e criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ

TITOLO V	Trattamento economico del personale - ripartizione e utilizzo fondo
Art. 11	Quantificazione delle risorse decentrate – Istituti contrattuali
Art. 12	Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Art. 13	Ammontare, ripartizione e utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa
TITOLO VI	Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità
Art. 14	Principi generali
Art. 15	Indennità condizioni di lavoro
Art. 16	Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo
Art. 17	Indennità per specifiche responsabilità – disciplina e criteri generali
Art. 18	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
Art. 19	Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000
TITOLO VII	Indennità destinate al personale appartenente alla Polizia Locale
Art. 20	Indennità di servizio esterno
Art. 21	Indennità di funzione
TITOLO VIII	Progressione economica all'interno delle aree
Art. 22	Criteri
Art. 23	Definizione delle procedure e dei criteri ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali
TITOLO IX	Criteri generali relativi alla incentivazione delle attività e della performance
Art. 24	Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale
Art. 25	Incentivi per la realizzazione di progetti-obiettivo – definizione relativi criteri
TITOLO X	Disposizioni finali
Art. 26	Altri istituti – Disposizione finale

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 12 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Tabella ripartizione fondo

UTILIZZO FONDO

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI in € (A)	NOTE
-----------------------------	------	---------------------	------

art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	67.886,14	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004	19.039,84	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	/	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo e docente scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	/	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	/	
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		86.925,98	
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI in € (A)	NOTE
art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa	41.151,84 (40%)	
art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla <i>performance</i> individuale	61.727,76 (60%)	
art. 81, comma 4, CCNL 16/11/2022	Art. 79, co. 2, lett. c) e art. 81, co. 4, CCNL 16/11/2022 - Risorse destinate per il raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti all'ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili.	/	
art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, CCNL 21/05/2018 (<i>disagio-rischio-maneggio valori</i>)	4.500,00	
art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022	Indennità di <u>turno</u> di cui all'art. 30 CCNL 16/11/2022	0,00	Previsione di almeno 5.000,00 euro per l'anno 2024
art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022	indennità di <u>reperibilità</u> di cui all'art. 24 CCNL 21/05/2018	100,00	
art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022	compensi di cui all'art. 24, comma 5, CCNL 14/09/2000	/	

	<i>(indennità per orario notturno o festivo e notturno-festivo)</i>		
art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84, CCNL 16/11/2022	5.400,00	Previsti per l'annualità 2024 8.200,00
art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97, CCNL 16/11/2022	1.150,00	Dall'anno 2024 1.400,00
art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100, CCNL 16/11/2022	850,00	
art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi per censimento ISTAT	0,00	
art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022 <i>(ex art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)</i>	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art. 92, co. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 <i>(fino al 18/08/2014)</i> ; compensi fondo progettazione e innovazione ex art. 93, commi 7-bis,ter, quater, quinquies, D.Lgs. n. 163/2006 <i>(dal 19/04/2014 al 18/04/2016)</i>	/	
art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27, CCNL 14/09/2000	/	
art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi recupero evasione IMU-TARI (art. 1, co. 1091, L. n. 145/2018)	0,00	
art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022 <i>(ex art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)</i>	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – altri – tra cui i compensi per condono edilizio ex art. 32, co. 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016 <i>(dal 19/04/2016 al 31/12/2017)</i> Somme da includere nei limiti del trattamento economico accessorio complessivo del personale, anche di livello dirigenziale.	/	
art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016 <i>(dal 01/01/2018)</i> e art. 45 D.Lgs. n. 36/2023. Somme da NON includere nei limiti del trattamento economico accessorio	80.000,00	

	complessivo del personale, anche di livello dirigenziale		
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54, CCNL 14/09/2000	400,00	
art. 80, comma 2, lett. i) CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, CCNL 21/05/2018	/	
art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2022	Nuove progressioni orizzontali (ora differenziali stipendiali) finanziate con risorse stabili (con decorrenza nell'anno di riferimento)	6.550,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBLI		203.429,60	

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCI 2022 e precedenti incompatibili con le disposizioni dedotte nel nuovo CCI 2023-25, fatte salve quelle espressamente richiamate in detto ultimo CCI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento sul sistema permanente di valutazione della *performance* (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 03.03.2011 e ss.mm.ii.).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La previsione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali e i relativi criteri sono stati concordati – in sede di contrattazione decentrata - in linea con gli indirizzi espressi dall'Amministrazione con la deliberazione di GC n. 138/2023; nella quale sono state stanziare idonee somme (euro 6.550,00) e definiti opportuni criteri finalizzati al rispetto del principio di selettività nel riconoscimento dell'istituto di che trattasi.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della performance/PEG sotto-sezione 2.2 del PIAO approvato con DGC n. 79/2023, ci si attende un incremento della produttività del personale in relazione agli obiettivi fissati nel citato strumento gestionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

//

Cologno al Serio, 20.12.2023.



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(dott. Omar Riccardo Frignani)

Atto firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate