



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo
Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167
Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445
E-mail : segretario@comune.colognoalserio.bg.it
Pec: comune.colognoalserio@postecert.it

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 2 del 25/07/2020

Prot. n. 002198.

Oggetto: Valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2019 finalizzato all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di Area – performance organizzativa.

L'anno 2020, il giorno 25, del mese di **luglio**, il Nucleo di Valutazione in composizione collegiale, nelle persone del Presidente – dott. Gianluca Bertagna – e del componente interno – dr. Stefano Valli Segretario comunale, ai sensi dell'art. 33 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dopo essersi confrontati a distanza nelle settimane precedenti, hanno proceduto a concludere il processo di valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal Piano esecutivo di gestione per l'anno 2019 – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 07/07/2019 – finalizzata all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di Area.

Si provvede ad esaminare le apposite relazioni presentate dai responsabili di Area ai sensi dell'art. 6 – comma 4 – del vigente regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, al fine di determinare il coefficiente previsto dall'art. 7 – comma 2 – del predetto regolamento, utile alla definizione del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture comunali (*performance organizzativa*).

Il Nucleo di Valutazione, ai fini della determinazione del coefficiente di cui al summenzionato art. 7 – comma 2 – del predetto regolamento, dopo aver preso atto delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle sei Aree, come risulta dal verbale di validazione del 24.07.2020 circa la relazione annuale sulla *performance* 2019, così di seguito riportate:

- Area Amministrativa raggiungimento obiettivi 91,00% → attribuzione coefficiente punti 0,91;
- Area Finanziaria raggiungimento obiettivi 100,00% → attribuzione coefficiente punti 1;
- Area Edilizia Privata ed Urbanistica raggiungimento obiettivi 100% → attribuzione coefficiente punti 1;
- Area LL. PP. e Manutenzioni raggiungimento obiettivi 91,00% → attribuzione coefficiente punti 0,91;
- Area Servizi alla Persona raggiungimento obiettivi 100,00% → attribuzione coefficiente punti 1;
- Area Polizia Locale raggiungimento obiettivi 100,00% → attribuzione coefficiente punti 1.

Precisa che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi viene applicata alla griglia relativa al parametro n. 1 della scheda di valutazione delle PO - All. "C2" - denominato "*Capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG*";

Determina pertanto in punti 0,97 (*zerovirgolanovantasette*) il coefficiente di realizzazione degli obiettivi a livello di *performance* organizzativa dell'ente nel suo complesso, considerando - al tal fine - il grado di raggiungimento degli obiettivi nelle percentuali sopra indicate. Con la precisazione che quest'ultimo coefficiente (0,97) non incide sulla ripartizione del *budget* di produttività da assegnare alle singole Aree, per le quali, viceversa, si tiene conto, per i predetti fini, del singolo coefficiente come più sopra attribuito.

La predetta rilevazione viene poi presa in considerazione per la valutazione dei responsabili di Area ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, ed in particolare per l'espressione del giudizio sulle capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG, voce contenuta nelle relative schede di valutazione.

A tal proposito, il Segretario comunale, nell'espressione di tale giudizio, terrà in debito conto i risultati realizzati dalle singole Aree come sopra evidenziati, differenziando i giudizi nei confronti dei singoli responsabili di servizio.

Letto, confermato e sottoscritto nella data di cui sopra.

Il Presidente del NdV

(dott. Gianluca Bertagna)



Il componente interno del NdV

(dott. Stefano Valli)

