



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO
(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 23 novembre 2017 Contratto 18 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dr. Giuseppe Brando – Segretario comunale Componente: Dr. Omar Frignani – Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Di.C.C.A.P. Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP. Firmatarie del contratto: DT Parte Pubblica - CGIL-FP, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">• Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera, e) del CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 22, del CCNL 14.09.2000 – indennità di turno;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 23, del CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 - indennità di reperibilità;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 36, del CCNL 14.9.2000 – indennità di maneggio valori;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettere, f) ed i) del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006 indennità per specifiche responsabilità;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera, g) del CCNL 1.4.1999 – incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e per il recupero dell'evasione ICI;• fattispecie, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi all'attivazione di un nuovo servizio ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 – incentivo per progetto farmacia comunale;• fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 54, comma del CCNL 14.9.2000 – incentivi per la notificazione di atti;• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera, a) del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 – incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi;• fattispecie definizione dei criteri e delle modalità per la ripartizione del fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche previsto dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 ai fini dell'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 comma 1 let. k) del CCNL 01.04.1999;• modalità, criteri e stanziamento di risorse, a valere sull'annualità 2018, per attribuzione di nuove progressioni economiche;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 04.12.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli /
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, in luogo di tale documento di programmazione è stato adottato ai sensi dell'art. 169 del Tuel il PEG, approvato con deliberazione di GC n. 76 del 16.05.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Non più obbligatorio dal 2016 per effetto dell'art. 10 del d.Lgs. n. 97/2016 che ha modificato il d.Lgs. n. 33/2013. Detto Programma è stato inserito in una specifica sezione del PTPC 2017-19, approvato con deliberazione di GC n. 50/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, è stata validata dal Nucleo interno di Valutazione.		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse è riportata la tabella analitica della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione della Responsabile dell' Area Finanziaria con atto n. 103 del 15.07.2017.

- Articolo 1. Sono identificati l'oggetto e la durata del contratto.
- Articolo 2. Sono definite le modalità di verifica dell'attuazione del contratto.
- Articolo 3. Sono ripartite e destinate le risorse finanziarie disponibili.
- Articolo 4. Sono fissati criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi all'indennità di disagio.
- Articolo 5. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle indennità di turno, reperibilità e maneggio valori.
- Articolo 6. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle indennità per specifiche responsabilità.
- Articolo 7. Sono quantificate le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di specifiche attività e prestazioni (*risorse per le cc.dd. funzioni tecniche e per le attività di recupero ICI*).
- Articolo 8. E' definita la disciplina (*criteri e modalità*) per la ripartizione del fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016.
- Articolo 9. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la notificazione di atti.
- Articolo 10. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la produttività e il miglioramento dei servizi.
- Articolo 11. Sono state definite le modalità e lo stanziamento delle risorse da destinare a nuove progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, con decorrenza 01.01.2018.
- Articolo 12. Conferma disciplina contratti precedenti in materia di norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, banca delle ore ed elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 - produttività	€ 86.021,12
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999, art. 34, comma 1, e art. 35, comma 3, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche anni precedenti	€ 36.520,61
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno -festivo	€ 12.580,00
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	€ 1.190,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	€ 6.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazioni, funzioni tecniche e recupero evasione ICI)	€ 6.715,37
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.800,00
Art. 17, comma 3, CCNL 1.4.1999 – indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII q.f.	€ 774,72
Art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999 – riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza	€ 0
Art. 32 c. 7, CCNL 22.1.2004 – finanziamento alte professionalità	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 21.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 – incentivi per notificazione atti	€ 1.000,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	€ 710,00
Somme rinviate	
TOTALE	€ 174.911,82

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 03.03.2011, come modificato con successiva deliberazione n. 40 del 21.04.2011 e n. 171 del 20.12.2016) contenente il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2018, sulla base delle valutazioni delle prestazioni dei dipendenti relative all'anno 2017, il principio di selettività delle PEO (ex art. 23 D.Lgs. n. 150/2009) è rispettato dall'applicazione del vigente sistema permanente di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e dalla definizione, in sede di contrattazione decentrata, di attribuzione delle progressioni economiche ad una quota limitata di dipendenti.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto decentrato è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, adottato dalla Giunta comunale in coerenza con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. n. 165/2001. La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, sarà accertata annualmente dal Nucleo interno di valutazione. In tale sede, sulla base delle indicazioni delle singole Aree, verrà valutato lo stato di attuazione finale degli obiettivi trasversali e operativi e dei progetti assegnati alle strutture comunali, in riferimento ai valori attesi e conseguiti espressi dagli indicatori, e dell'organizzazione nel suo complesso, con particolare riferimento al grado di soddisfazione dei bisogni della cittadinanza. Le risultanze dell'attività di verifica del Nucleo interno di valutazione saranno pubblicate nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Cologno al Serio, 18.12.2017



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(dott. Omar Frignani)
Omar Frignani