



# COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo  
Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167  
Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445  
E-mail : [segretario@comune.colognoalserio.bg.it](mailto:segretario@comune.colognoalserio.bg.it)  
Pec: [comune.colognoalserio@postecert.it](mailto:comune.colognoalserio@postecert.it)

## NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1 del 04/07/2022

Prot. n. 11534

**Oggetto:** Valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2021 finalizzato all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di Area – *performance organizzativa*.

**Documento di validazione della relazione sulla *Performance* 2021.**

L'anno 2022, il giorno 4, del mese di luglio, il Nucleo di Valutazione in composizione collegiale, nelle persone del Presidente – dott. Vito Piccinni – e del componente interno – dr. Stefano Valli Segretario comunale, ai sensi dell'art. 33 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha proceduto alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal Piano esecutivo di gestione per l'anno 2021 – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 21/09/2021 – finalizzata all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di Area.

Si provvede ad esaminare le apposite relazioni presentate dai responsabili di Area ai sensi dell'art. 6 – comma 4 – del vigente regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, al fine di determinare il coefficiente previsto dall'art. 7 – comma 2 – del predetto regolamento, utile alla definizione del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture comunali (*performance organizzativa*).

Il Nucleo di Valutazione, ai fini della determinazione del coefficiente di cui al summenzionato art. 7 – comma 2 – del predetto regolamento, dopo aver preso atto delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle cinque Aree, circa la relazione annuale sulla *performance* 2021, così di seguito riportate:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		2021	
Area	Servizio	% ragg. Ob.	Coefficiente
AREA AMMINISTRATIVA	Affari Generali e Organizzazione	98,00	0,98
	Servizi Demografici	100,00	1,00
AREA POLIZIA LOCALE		100,00	1,00
AREA FINANZIARIA	Servizio Finanziario	100,00	1,00
	Servizio Entrate e Fiscalità locale	100,00	1,00
	Ufficio Personale	100,00	1,00
	Servizio Farmacia comunale	100,00	1,00



## COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : [segretario@comune.colognoalserio.bg.it](mailto:segretario@comune.colognoalserio.bg.it)

Pec: [comune.colognoalserio@postecert.it](mailto:comune.colognoalserio@postecert.it)

AREA GESTIONE DEL TERRITORIO	Edilizia privata ed urbanistica	100,00	1,00
	Lavori Pubblici e Manutenzioni		
	Attività inerenti l'Ecologia		
AREA SERVIZI ALLA PERSONA		100,00	1,00
<b>Performance organizzativa Ente</b>		<b>99,78%</b>	<b>0,9978</b>

Precisa che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi viene applicata alla griglia relativa al parametro n. 1 della scheda di valutazione delle PO - All. "C2" - denominato "Capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG";

Determina pertanto in punti 0,99 (*zerovirgolanovanove*) il coefficiente di realizzazione degli obiettivi a livello di *performance* organizzativa dell'ente nel suo complesso, considerando - al tal fine - il grado di raggiungimento degli obiettivi nelle percentuali sopra indicate. Con la precisazione che quest'ultimo coefficiente (0,99) non incide sulla ripartizione del *budget* di produttività da assegnare alle singole Aree, per le quali, viceversa, si tiene conto, per i predetti fini, del singolo coefficiente come più sopra attribuito.

La predetta rilevazione viene poi presa in considerazione per la valutazione dei responsabili di Area ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, ed in particolare per l'espressione del giudizio sulle capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG, voce contenuta nelle relative schede di valutazione.

A tal proposito, il Segretario comunale, nell'espressione di tale giudizio, terrà in debito conto i risultati realizzati dalle singole Aree come sopra evidenziati, differenziando i giudizi nei confronti dei singoli responsabili di servizio.

### VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE* 2021

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 8 del D.Lgs. n. 74/2017, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni redigano e pubblicino annualmente un documento denominato "Relazione annuale sulla performance" che rappresenta lo strumento con il quale si evidenziano i risultati organizzativi ed individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- laddove gli Enti Locali abbiano deciso di non istituire l'Organismo Indipendente di valutazione (OIV), i compiti previsti dalle disposizioni di cui all'art. 14 del sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, sono affidate ad altro organo e, nel caso specifico, per quanto concerne alla validazione della Relazione annuale sulla performance, al Nucleo di Valutazione;
- la stesura del relativo documento finale (Relazione annuale sulla performance) ed il processo di validazione devono essere ispirati ai principi di trasparenza, attendibilità,



# COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : [segretario@comune.colognoalserio.bg.it](mailto:segretario@comune.colognoalserio.bg.it)

Pec: [comune.colognoalserio@postecert.it](mailto:comune.colognoalserio@postecert.it)

veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato;

- l'attività del Nucleo di Valutazione deve essere caratterizzata dai principi di indipendenza ed imparzialità;

Considerato che la validazione della Relazione annuale sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia a tale Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti;

Accertato che la validazione della Relazione annuale sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Che la stessa riporta gli esiti dell'attività di verifica svolta sull'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione annuale sulla performance;

Presi in esame i contenuti delle relazioni pervenute dai vari responsabili di Area e rilevato che le stesse risultano pertinenti con le loro finalità e con gli obiettivi assegnati in sede di Peg 2021, nonché rispondenti ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità.

Riscontrato che le stesse riportano dati e risultati conformi alla realtà amministrativa dell'ente nonché oggettivamente riscontrati a seguito di specifica, peculiare analisi, si riscontra quanto segue:

- Area Servizi alla Persona: la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti evidenziando che gli stessi sono stati raggiunti, senza rilevare particolari criticità. Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi complessivamente raggiunti nella misura del 100%, come da tabella che segue.

## AREA SERVIZI ALLA PERSONA

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	35	100	35
2	15	100	15
3	30	100	30
4	20	100	20
	100		100
Performance Organizzativa			100,00%

- Area Amministrativa: la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti evidenziando che gli stessi sono stati raggiunti, senza rilevare particolari criticità. Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi complessivamente raggiunti nella misura del 99%, come da tabella che segue.

## AREA AMMINISTRATIVA

Affari Generali e Organizzazione

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	15	100	15
2	20	90	18



# COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : [segretario@comune.colognoalserio.bg.it](mailto:segretario@comune.colognoalserio.bg.it)

Pec: [comune.colognoalserio@postecert.it](mailto:comune.colognoalserio@postecert.it)

	3	30	100	30
	4	35	100	35
				0
		100		98
Performance Organizzativa				98,00%

Servizi Demografici				
	1	30	100	30
	2	25	100	25
	3	30	100	30
	4	5	100	5
	5	5	100	5
	6	5	100	5
		100		100
Performance Organizzativa				100,00%

Performance Organizzativa compl.				99,00%
----------------------------------	--	--	--	--------

- Area Polizia Locale: la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti evidenziando che gli stessi sono stati raggiunti, senza rilevare particolari criticità. Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi complessivamente raggiunti nella misura del 100%, come da tabella che segue.

## AREA POLIZIA LOCALE

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	30	100	30
2	30	100	30
3	10	100	10
4	30	100	30
	100		100
Performance Organizzativa			100,00%

- Area Finanziaria: la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti evidenziando che gli stessi sono stati raggiunti, senza rilevare particolari criticità. Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi complessivamente raggiunti nella misura del 100%, come da tabella che segue.

## AREA FINANZIARIA

Servizio Finanziario

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	20	100	20
2	30	100	30
3	30	100	30
4	20	100	20



# COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : [segretario@comune.colognoalserio.bg.it](mailto:segretario@comune.colognoalserio.bg.it)

Pec: [comune.colognoalserio@postecert.it](mailto:comune.colognoalserio@postecert.it)

	100		100
Performance Organizzativa			100,00%
Servizio Entrate e Fiscalità locale			
1	30	100	30
2	30	100	30
3	22	100	22
4	18	100	18
	100		100
Performance Organizzativa			100,00%
Ufficio Personale			
1	30	100	30
2	25	100	25
3	25	100	25
4	20	100	20
	100		100
			100,00%
Servizio Farmacia comunale			
1	25	100	25
2	35	100	35
	40	100	40
	100		100
Performance Organizzativa			100,00%
Obiettivo trasversale: fornitore unico sw			
1	100	100	100,00%
Performance Organizzativa compl.			100,00%

- Area Gestione del Territorio: la relazione mette a confronto gli obiettivi assegnati con i risultati ottenuti, evidenziando che gli stessi sono stati raggiunti, senza rilevare particolari criticità. Complessivamente si può affermare che gli obiettivi assegnati possono ritenersi complessivamente raggiunti nella misura del 100%, come da tabella che segue.

## AREA GESTIONE DEL TERRITORIO

Edilizia privata ed urbanistica

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	20	100	20
2	20	100	20
3	10	100	10
	50		50

Lavori Pubblici e Manutenzioni

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
1	25	100	25
			0
	25		25

Attività inerenti l'Ecologia



## COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : [segretario@comune.colognoalserio.bg.it](mailto:segretario@comune.colognoalserio.bg.it)

Pec: [comune.colognoalserio@postecert.it](mailto:comune.colognoalserio@postecert.it)

N. Obiettivo	peso attribuito	% ragg. Obiettivo	Ponderazione
2	25	100	25
			0
	25		25
	100		100
Performance Organizzativa			100,00%

Dato atto che detta attività di riscontro finale è stata accompagnata, da un attento monitoraggio dell'attività dei responsabili durante l'intero periodo di permanenza in questa sede, al fine di seguire il processo di sviluppo del ciclo della performance anche nel suo svolgersi, oltre che nella verifica finale.

Alla luce di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione,

### VALIDA

- i contenuti delle relazioni sull'attività svolta dai singoli responsabili di Area nel corso dell'anno 2021, nelle risultanze espresse in premessa, confluite nella Relazione annuale sulla *performance* relativa all'anno 2021;
- dispone la pubblicazione della suddetta Relazione e del presente documento di validazione nell'apposita sezione del sito istituzionale denominata "*Amministrazione Trasparente*".

Letto, confermato e sottoscritto nella data di cui sopra nella data di cui sopra.

Il Presidente del NdV

(dott. Vito Piccinni)

Il componente interno del NdV

(dott. Stefano Valli)