



Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione alla distribuzione e alla valutazione del premio di produttività collettiva ed il Miglioramento dei servizi Anno 2015
(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le somme stanziare vengono destinate a compensare la realizzazione di obiettivi specifici indicati nel PEG e vengono erogate sulla base dei risultati conseguiti e del coefficiente attribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati.

| 1 Ammontare complessivo dei premi anno 2015 stanziati e distribuiti | | | | |
|---|-------|-------------|--------------------|---------|
| | Premi | Stanziato | Distribuito | Residuo |
| Quota complessiva | | € 93.480,15 | (*) € 96.139,30 | € 0,00 |

| 2 Premio medio conseguibile | | | |
|-----------------------------|---------------|------------------------------|---------------------------|
| | n. dipendenti | Ammontare complessivo premio | premio medio conseguibile |
| | 38 | € 96.139,30 | € 2.529,98 |

| 3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata | | | | |
|--|--------|-------------|---------------|--|
| Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto | | | | |
| | punti | numero dip. | importo medio | |
| 1 | 85-100 | 20 | € 2.812,00 | |
| 2 | 70-84 | 11 | € 2.480,00 | |
| 3 | 55-69 | 5 | € 2.458,00 | |
| 4 | 0-54 | 2 | 158,00 | |

| 4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità | | | | |
|---|--------|-------------|-----------------------------------|--|
| | punti | numero dip. | percentuale sul totale dipendenti | |
| 1 | 85-100 | 20 | 53% | |
| 2 | 70-84 | 11 | 29% | |
| 3 | 55-69 | 5 | 13% | |
| 4 | 0-54 | 2 | 5% | |

(*) Aumentato dei risparmi su altre indennità distribuite