



# COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

COPIA

Deliberazione n. 63  
del 01-07-2015

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2015/2017.**

L'anno duemilaquindici, addì uno del mese di luglio, alle ore 11:30, nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dall'articolo 20 dello statuto comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

SESANI CLAUDIO FRANCESCO	SINDACO	Presente
PICENNI MARCO	ASSESSORE	Presente
BOSCHI STEFANIA	ASSESSORE	Presente
MADE' FEDERICA	ASSESSORE	Presente

**TOTALE PRESENTI: 4**

**TOTALE ASSENTI: 0**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. VITTORIO FORTUNATO, il quale cura la redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. CLAUDIO FRANCESCO SESANI - SINDACO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 57 del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" come novellato dall'art. 21 della L. 183/2010;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge del 28.11.2005 n. 246*", che prevede l'obbligo di adottare piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne; la Direttiva del 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*";

Considerato che:

- in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 198/2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246*", stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i piani di azioni positive;
- la Direttiva 23 maggio 2007 "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*" emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;
- il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità il 04.03.2011 hanno emanato congiuntamente la direttiva "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*" con la quale invitano le pubbliche amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e si prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 26.06.2013 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Azioni Positive a favore delle Pari Opportunità per il periodo 2013/2015, ai sensi dell'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al D.Lgs. n. 11.04.2006 n. 198;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 05.03.2014 con la quale sono stati nominati i rappresentanti dell'Amministrazione in seno al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Considerata la necessità di approvare il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2015/2017 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, come da documento allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Considerato che tali azioni positive hanno l'obiettivo di adeguare l'organizzazione del lavoro per promuovere la piena partecipazione delle donne alla realtà lavorativa dell'Ente, attraverso l'adozione di strategie basate sulla valorizzazione della presenza femminile e sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

Ricordato che l'Amministrazione comunale ha promosso da tempo attività ed interventi finalizzati a favorire la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, rimuovendo eventuali ostacoli alla conciliazione tra la vita familiare e professionale delle dipendenti;

Visti:

- i pareri favorevoli dei servizi interessati sulla proposta della presente deliberazione, acquisiti in ordine alla regolarità tecnica e contabile, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- il TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- il vigente statuto comunale;

Con voto unanime favorevole espresso nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di approvare, per i motivi citati in premessa, il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità – Triennio 2015/2017, redatto ai sensi dell'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al D.Lgs. n. 198/2006, come riportato nel documento allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di demandare l'attuazione del Piano citato al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (*art. 21 L.183/2010*), con compiti propositivi, consultivi e di verifica sul rispetto delle pari opportunità;
3. di trasmettere il provvedimento deliberativo alla Consigliera di parità della Provincia di Bergamo, alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali territoriali;
4. di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato all'Albo on-line e sul sito istituzionale e reso disponibile a tutti i dipendenti.

Il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile a tutti gli effetti, con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Allegati:

- Parere ex art. 49 comma 1 del Tuel.
- Piano triennale di azioni positive per le pari Opportunità – Triennio 2015/2017.

**COMUNE DI COLOGNO AL SERIO**  
Provincia di Bergamo

**PARERI di cui all'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 267/2000 – e art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2015/2017.**

**AREA AMMINISTRATIVA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto, nella sua qualità di responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

**Favorevole**

in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto

Data: 23-06-2015

Il Responsabile dell'Area  
F.to DOTT. OMAR RICCARDO FRIGNANI

**AREA FINANZIARIA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Ragioniere comunale, responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 6 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

**Favorevole**

in ordine alla regolarità contabile della spesa prevista dalla proposta di deliberazione di cui all'oggetto in quanto la proposta comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Data: 29-06-2015

Il Responsabile dell'Area  
F.to Rag. GABRIELLA BERNINI

IL PRESIDENTE  
F.to Dott. CLAUDIO FRANCESCO SESANI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. VITTORIO FORTUNATO

L.S.

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Su attestazione del Messo comunale si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo comunale il giorno 08-07-2015 vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi sino al 23-07-2015.

Dalla Residenza comunale, addì 08-07-2015.

L.S. IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. VITTORIO FORTUNATO

---

Questa deliberazione, ai sensi dell'articolo 134 – comma 3 – del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, è esecutiva il 18-07-2015.

Dalla Residenza comunale, addì 19-07-2015.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. VITTORIO FORTUNATO